



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
 Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

PAD:	7086/2019
Licitação Nº:	
Data Proposta:	

NOME DA EMPRESA													
CNPJ													

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B						MONTANTE B	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL (A+B+CITL)	
		SALÁRIO	CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO (Informar valor mensal para posto de 44 hrs)	ENCARGOS SOCIAIS (Vide Aba)		VALE-ALIMENTAÇÃO		AUXÍLIO TRANSPORTE (Cálculo, vide planilha V.T.)	ASSISTÊNCIA MÉDICA (Mensal)	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Mensal)	FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Mensal)				INSUMOS (Vide planilha anexa)
						Valor Mensal*	Desc. PAT (%)								
						R\$ 87,92	75,70%								
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 577,27	39,96	467,24	1.084,47	319,52	31,95	62,50	20,50	20,50	900,14	1.355,11	742,75	R\$ 3.182,33	

Convenção Coletiva de Trabalho utilizada:	SIEMACO - PR - 2020/2022
Vigência:	01/02/2020 a 31/01/2022

Resumo Contratual

		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Vigência (Meses)	Soma por Posto
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 3.182,33	33	105.016,89	30	R\$ 3.150.506,70

Valor Total Contratual: **R\$ 3.150.506,70**

Observações

Estimativa: Realizada com base na Convenção Coletiva de Trabalho de 2020/2022 da SIEMACO. 20 hrs = (R\$1.270,00 / 44 X 20).

Encargos Sociais: Percentual máximo de **75,70%** e contratação diferente de Trabalho Temporário, conforme planilha de "Encargos".

Dias úteis: Para o Posto de 20 Hrs = 21: $[(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,98$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário) e para o de 8 Hrs: $9 = [(365 / 7) \times 2] / 12 = 8,69$.

Cumulação de Função: Cláusula Terceira, item 02.01 da CCT 2020/2022 do SIEMACO/PR.

Periculosidade: Lei 7.369/85 e Decreto 93.412/86.

Auxílio Alimentação: Cláusula Décima Terceira. * Para os casos do Parágrafo Sétimo (faltas), estimativamente utilizamos como fator histórico 4 meses com faltas e 8 meses sem faltas. $\{[(414,00 - 30,00 - 13,80) \times 4] + (414,00 \times 8)\} / 12$.

Auxílio Transporte: Informar no campo a quantidade diária disponibilizada. Resultante: Média do valor devido por local $\{[(V.T. \times \text{Quant. Diária}) \times 21] - 6\% \text{ da Remuneração}\}$.

Assistência Médica: Cláusula Décima Quinta.

Benefício Social Familiar: Cláusula Décima Sexta.

Fundo de Formação Profissional: Cláusula Vigésima Segunda da CCT 2020/2022 do SIEMACO/PR.

CITL: Preencher aba CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

Materiais, Ferramentas e Uniformes: Preencher aba "Insumos".

Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL.

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA		
CNPJ		

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS	20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC	1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA	0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC	1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação	2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE	0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
R.A.T. e F. A. P.	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	RAT (1%, 2% ou 3%) multiplicado pelo FAP (de 50 a 100%)
FGTS	8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:		39,80	%

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias	2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1/3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário	8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal	11,11		
1 sobre subtotal 2	4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	B23 X B29
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53	%

SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Afastamento Maternidade	0,03	Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$
1 sobre subtotal 3	0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Afastamento Maternidade.	B23 X B35
Total do SUBMÓDULO 3:		0,04	%

SUBMÓDULO 4 - Provisão para Rescisão

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado	0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$
FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	B41 X 8%
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01		B41 X 8% X 40%
Aviso Prévio Trabalhado	1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$((7/30) / 12) \times 100 = 1,94\%$
1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	B23 X B44
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06		B44 X 8% X 40%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	3,44	Multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 3,44\%$
Total do SUBMÓDULO 4:		6,68	%

SUBMÓDULO 5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias	8,33	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Ausência por Doença	1,38	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU). (Foi descontado um dia da estimativa, uma vez que não haverá necessidade de substituição do profissional no primeiro dia.)	$(4,96 / 30) / 12 \times 100 = 1,38\%$



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Faltas Legais		Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título. No entanto este item foi desconsiderado nesta contratação, uma vez que não haverá necessidade de substituição do profissional no primeiro dia.	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal	9,76		
1 sobre o subtotal 5	3,88	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	B23 X B57
Total do SUBMÓDULO 5:		13,64	%

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Afastamento Maternidade	0,04
4. Provisão para Rescisão	6,68
5. Custo de Reposição do Profissional Ausente	13,64
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	75,70 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	3,00%
Lucro antes do Imposto de Renda (L)	6,79%
PIS - (T)	1,65%
COFINS - (T)	7,60%
ISS - (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	

* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

TOTAL	30,45%
--------------	---------------

Memória de cálculo:

% CITL = $((1 + CI) / (1 - T - L)) - 1$

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA
CNPJ

INSUMOS

Material de Limpeza

Seção de Pesquisa de Mercado

Item	Descrição	Unidade	Quant. Mensal por Posto	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
1	Álcool etílico 96 graus GL, frasco de 1 litro.	Frasco	2	8,34	16,68	7,77	8,60	8,64	8,34
2	Álcool gel, 70° INPM (500g)	Frasco	4	4,53	18,12	4,94	4,62	4,03	4,53
3	Sabonete líquido bactericida, Líquido, bactericida, fragrância agradável, para saboneteiras de banheiros. (Marca referência: Premisse, Nobre Hand, Soft Clean, Suave Tok), frasco de 1 litro.	Frasco	2	11,97	23,94	10,71	13,50	11,70	11,97
4	Papel higiênico interfolhado, folha dupla, extra branco, macio, de primeira linha, caixa com 8.000 tamanho 10 x 20 cm, marcas de referência: Inovatta Santler e Indaial.	Caixa	2	92,48	184,96	99,50	98,52	79,41	92,48
5	Papel toalha interfolhado, folha dupla, caixa com 2400 folhas em fardos, medidas aproximadas 22 x 22 cm, marcas de referência: Inovatta Santler e Mili	Caixa	3	81,67	245,01	84,00	89,90	71,11	81,67
6	Água sanitária, base hipoclorito de sódio, com concentração mínima de 2% de cloro ativo, frasco de 1 litro, marcas de referência: Qboa, Brilhante ou Ypê.	Frasco	3	1,86	5,58	2,51	1,56	1,50	1,86
7	Detergente desengraxante, em gel, para remoção de fuligem, limo, gordura, para uso em piso, cerâmica, paredes, vidros, alumínio, etc.; embalagem de 1 litro.	Frasco	2	28,15	56,30	25,65	28,90	29,90	28,15
8	Desinfetante líquido a base de pinho, uso geral, ação bactericida e germicida, Frasco de 1 litro.	Frasco	5	6,58	32,90	6,79	6,55	6,40	6,58
9	Espuma sintética, dupla face, para limpeza de vidro e alumínio, marcas de referência: Assolan, Scoth Brite ou Esfregom.	Unidade	4	1,29	5,16	1,28	1,30	1,30	1,29
10	Palha de aço, pacote 08 unidades, marca de referência: Assolan ou Bombril.	Pacote	2	1,55	3,10	1,04	1,95	1,65	1,55
11	Estopa para polimento, 100% algodão, cor branca, pacote de 1 kg.	Pacote	1	13,84	13,84	14,75	13,31	13,45	13,84
12	Flanela 100% algodão, bordas overloqueadas em linhas de algodão, para uso geral, dimensões mínimas de 30 x 50 cm.	Unidade	3	1,18	3,54	1,11	1,05	1,38	1,18
13	Lustra móveis a base de óleo de peroba, frasco de 200 ml.	Frasco	1	5,59	5,59	5,00	6,16	5,62	5,59
14	Limpador concentrado para limpeza pesada, composto de tensoativo não iônico, coadjuvante com perfume, frasco de 1 litro.	Frasco	4	10,85	43,40	10,29	11,19	11,06	10,85
15	Pano de chão em algodão lavado, tipo saco, 65x40 cm.	Unidade	3	5,53	16,59	5,50	5,15	5,94	5,53
16	Limpador saponáceo cremoso, frasco de 500ml, marca de referência: CIF, Mr. Musculo, Assolan ou Sapólio.	Frasco	1	8,55	8,55	7,99	7,75	9,90	8,55
17	Pano de prato, composição 100% algodão, 50 X 70 cm.	Unidade	1	2,42	2,42	2,30	2,36	2,59	2,42
18	Sabão em pó biodegradável, pacote de 1 Kg, marcas de referência: Omo, Tixan, Brilhante, Surf ou Assim.	Pacote	1	7,45	7,45	7,97	6,59	7,80	7,45
19	Saco plástico para lixo de 30 litros, pacote com 10 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, largura de 59 cm, altura de 62 cm, micragem de 6,0.	Pacote	3	1,35	4,05	1,44	1,28	1,33	1,35
20	Saco plástico para lixo de 100 litros, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, largura de 75 cm, altura de 105 cm, micragem de 6,0, reforçado.	Unidade	3	0,44	1,32	0,40	0,46	0,46	0,44
21	Saco plástico para lixo de 200 litros, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, largura de 85 cm, altura de 100 cm, micragem de 6,0, reforçado.	Unidade	2	0,43	0,86	0,40	0,42	0,47	0,43
22	Removedor de uso doméstico, tipo Varsol, frasco de 500ml.	Frasco	1	12,01	12,01	12,99	10,15	12,90	12,01
23	Par de luvas multiuso, fina, tamanho único.	Par	2	1,89	3,78	1,89	1,89	1,90	1,89
24	Detergente líquido de cozinha, frasco de 500 ml, marcas de referência: Veja, Ypê, Limpol e Minuano.	Frasco	2	1,63	3,26	2,04	1,39	1,47	1,63
25	Limpador multiuso, frasco de 500ml, marcas de referência: Veja, Ypê e Praticar	Frasco	2	4,42	8,84	4,58	4,79	3,89	4,42

Material de Copa e Cozinha

Item	Descrição	Unidade	Quant. Mensal por Posto	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
1	Café torrado e moído, pacote de 500 gr., marcas de referência: Melitta, Damasco ou 3 Corações.	Pacote	5	7,52	37,60	8,00	8,16	6,40	7,52
2	Chá mate, caixa com 25 saquinhos, marcas de referência: Leão ou Mate Real.	Caixa	3	6,46	19,38	5,59	6,90	6,90	6,46
3	Açúcar branco refinado, pacote de 5 kg, marcas de referência: União ou Alto Alegre.	Pacote	1	11,69	11,69	9,99	12,59	12,50	11,69
4	Filtro de papel para café, número 103, caixa com 30 unidades, marcas de referência: Melitta, 3 Corações ou Itamaraty.	Caixa	1	3,46	3,46	3,51	3,58	3,29	3,46
5	Gás de cozinha (GLP), botijão de 13 KG (P13).	Botijão	0,2	73,33	14,67	70,00	75,00	75,00	73,33

Ferramentas de trabalho



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Rateio (Meses de contratação)	Valor Unitário	Custo Mensal
1	Desentupidor de pia, ralos e vasos; confeccionado em borracha natural; com cabo de madeira longo.	1	30	3,30	0,11
2	Mangueira de jardim, plástica, flexível, com suporte, bico e conexão, com 100 metros de comprimento.	1	30	218,67	7,29
3	Pá para lixo, plástica, com cabo longo de madeira.	1	30	7,78	0,26
4	Vassoura rastelo metálica, com cabo de madeira.	1	30	16,42	0,55
5	Galão plástico com tampa, de 20 litros, para diluição.	1	30	38,75	1,29
6	Escova sanitária em plástico, com suporte.	1	30	3,41	0,11
7	Espátula de aço inox, com cabo de madeira.	1	30	7,98	0,27
8	Placa sinalizadora de piso molhado, em plástico reforçado, medidas aproximadas de 30 X 60 cm.	2	30	31,01	2,07
9	Vassoura em nylon, cerdas resistentes, com cabo de madeira.	4	30	9,22	1,23
10	Rodo de limpeza, de plástico, 40 cm, com cabo de madeira.	2	30	4,48	0,30
11	Balde plástico, de 15 litros.	2	30	6,10	0,41

Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
3,19	2,96	3,75	3,30
202,38	228,98	224,65	218,67
8,74	7,49	7,10	7,78
13,73	15,80	19,74	16,42
41,90	35,50	38,86	38,75
3,20	3,19	3,84	3,41
8,90	6,14	8,90	7,98
30,00	37,80	25,24	31,01
8,59	9,67	9,41	9,22
4,81	4,05	4,57	4,48
6,05	6,29	5,97	6,10

Equipamentos

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Período de Depreciação (Meses) *	Valor Unitário	Depreciação Mensal
1	Aspirador de pó, líquido e sólidos; profissional; 1600W; com sacos para reposição (se necessário).	1	120	354,60	2,96
2	Kit completo para limpeza de vidros e forros, com alcance de no mínimo 3 metros, incluindo lavador, guias removíveis, raspadores, extensão, etc. Marca de referência: Unger e Bralimpia	1	120	346,87	2,89
3	Lavadora de alta pressão, 1800W.	1	120	478,78	3,99

Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
339,90	379,00	344,90	354,60
332,10	369,00	339,51	346,87
497,34	490,00	449,00	478,78

Uniformes

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade (Meses)	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto
1	Calça de malha escolar, de boa qualidade, cor PRETA, com bolso nas laterais	3	10	33,83	10,15
2	Camiseta de malha branca; 100% algodão; com mangas curtas.	3	10	28,63	8,59
3	Camiseta de malha branca; 100% algodão; com mangas longas.	2	10	36,93	7,39
4	Sapato PRETO, em EVA, solado injetado e antiderrapante, Confortável. Marca de Referência: Works	2	15	68,30	9,11
5	Blusa de moletom; cor preta; sem abertura na parte frontal.	2	15	89,96	11,99
6	Jaqueta de nylon; com forração; impermeável; fechamento por zíper e botões de pressão; punhos e barra com ribana.	1	10	118,88	11,89
7	Touca tipo tiara; com rede; tecido Oxford; tule de alta qualidade; cor preta.	2	10	14,97	2,99
8	Crachá de plástico resistente, com foto, nome e identificação da empresa.	1	30	7,43	0,25

Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
35,98	35,50	30,00	33,83
29,90	25,99	29,99	28,63
35,90	39,90	34,99	36,93
76,90	64,00	64,00	68,30
89,99	89,99	89,90	89,96
133,65	115,00	107,99	118,88
13,80	14,90	16,20	14,97
7,00	7,70	7,58	7,43

EPI (Equipamento de Proteção Individual)

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade (Meses)	Valor Unitário	Soma Mensal por Posto
1					0,00
2					0,00
3					0,00
4					0,00
5					0,00
6					0,00

* Conforme IN 1700/17 da RFB.

Mensal por Posto: **900,14****CÉLULAS A PREENCHER**



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA
CNPJ

INSUMOS - PERÍODO EXTRAORDINÁRIO (Pacote)

Material de Limpeza

Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor Unitário	Soma
3	Sabonete líquido bactericida, Líquido, bactericida, fragrância agradável, para saboneteiras de banheiros. (Marca referência: Premisse, Nobre Hand, Soft Clean, Suave Tok), frasco de 1 litro.	Frasco	2	11,97	23,94
4	Papel higiênico interfolhado, folha dupla, extra branco, macio, de primeira linha, caixa com 8.000 tamanho 10 x 20 cm, marcas de referência: Inovatta Santler e Indaial.	Caixa	2	92,48	184,96
5	Papel toalha interfolhado, folha dupla, caixa com 2400 folhas em fardos, medidas aproximadas 22 x 22 cm, marcas de referência: Inovatta Santler e Mili	Caixa	3	81,67	245,01
24	Detergente líquido de cozinha, frasco de 500 ml, marcas de referência: Veja, Ypê, Limpol e Minuano.	Frasco	2	1,63	3,26

Material de Copa e Cozinha

1	Café torrado e moído, pacote de 500 gr., marcas de referência: Melitta, Damasco ou 3 Corações.	Pacote	5	7,52	37,60
2	Chá mate, caixa com 25 saquinhos, marcas de referência: Leão ou Mate Real.	Caixa	3	6,46	19,38
3	Açúcar branco refinado, pacote de 5 kg, marcas de referência: União ou Alto Alegre.	Pacote	1	11,69	11,69
4	Filtro de papel para café, número 103, caixa com 30 unidades, marcas de referência: Melitta, 3 Corações ou Itamaraty.	Caixa	1	3,46	3,46

	Soma:	R\$ 529,30
CITL*:	30,45%	R\$ 161,15

* Vide planilha CITL.

Total do Pacote: **R\$ 690,45**



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA
CNPJ

VALE TRANSPORTE

1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs
----------	---

	Município	V.U. (R\$) *	Valor Devido
1	ANDIRÁ	0,00	0,00
2	APUCARANA	3,10	93,17
3	ARAPONGAS	3,50	109,97
4	ARAPOTI	0,00	0,00
5	ASSAI	0,00	0,00
6	BANDEIRANTES	3,00	88,97
7	BELA VISTA DO PARAISO	1,75	36,47
8	CAMBARÁ	0,00	0,00
9	CAMBÉ	3,90	126,77
10	CARLÓPOLIS	0,00	0,00
11	CORNÉLIO PROCÓPIO	3,00	88,97
12	CURIUVA	0,00	0,00
13	FAXINAL	0,00	0,00
14	IBAITI	0,00	0,00
15	IBIPORÃ	3,90	126,77
16	JACAREZINHO	3,50	109,97
17	JAGUAPITÃ	0,00	0,00
18	JOAQUIM TÁVORA	0,00	0,00
19	MARILÂNDIA DO SUL	0,00	0,00
20	ORTIGUEIRA	0,00	0,00
21	PORECATU	0,00	0,00
22	RIBEIRÃO CLARO	0,00	0,00
23	RIBEIRÃO DO PINHAL	0,00	0,00
24	ROLÂNDIA	3,50	109,97
25	SANTA MARIANA	0,00	0,00
26	SANTO ANTONIO DA PLATINA	2,50	67,97
27	SÃO JERONIMO DA SERRA	0,00	0,00
28	SERTANÓPOLIS	0,00	0,00
29	SIQUEIRA CAMPOS	0,00	0,00
30	TELEMACO BORBA	3,15	95,27
31	TOMAZINA	0,00	0,00
32	URAI	0,00	0,00
33	WENCESLAU BRAZ	0,00	0,00
Média do Valor do V.T.:		1,05	

Média do Valor Devido: R\$ 31,95

* Os valores deverão ser alterados pela empresa na data da proposta, de acordo com os valores vigentes. Informar 0,00 onde não houver.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Limpeza e Conservação - Polo 5 - Londrina

NOME DA EMPRESA
CNPJ

HORA EXTRA

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HOR. SEMANAL
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	20

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%	39,80%			
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 617,23	9,26	1,85	4,42	15,53	4,73	R\$ 20,26

HORA SUPLEMENTAR 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%	39,80%			
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 617,23	12,34	2,47	5,90	20,71	6,31	R\$ 27,01

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%	39,80%			
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 617,23	12,70	2,54	6,06	21,30	6,49	R\$ 27,79

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	39,80%			
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 617,23	16,93	3,39	8,09	28,40	8,65	R\$ 37,05

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR
			30,45%	
1	Auxiliar de limpeza (CBO 5143-20) - 20 hrs	R\$ 2,10	0,64	R\$ 2,74

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO **

POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
	30,45%	
R\$ 10,65	3,24	R\$ 13,89

AUXÍLIO ASSIDUIDADE - BENEFÍCIO EXCLUSIVO - CCT SIEMACO

- Vale-alimentação pago no gozo das férias, de acordo com a ocorrência de faltas, justificadas ou não, contadas a partir de 01/02/2019 (Cláusula Décima Terceira, Parágrafo Oitavo);
- Pago de acordo com a ocorrência do fato gerador.

SITUAÇÃO	VALOR DO VALE-ALIMENTAÇÃO	DESCONTO DO PAT	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DEVIDO
		20,00%	30,45%	
Nenhuma falta.	R\$ 414,00	-R\$ 82,80	R\$ 100,84	R\$ 432,04
De 01 a 03 faltas.	R\$ 372,60	-R\$ 74,52	R\$ 90,75	R\$ 388,83
De 04 a 05 faltas.	R\$ 331,20	-R\$ 66,24	R\$ 80,67	R\$ 345,63
06 ou mais faltas.	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de 39,80%

Hora Salário Noturna: 20% sobre a hora reduzida 52,5 min.

Auxílio Transporte: Valor diário (VT X 2). * Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação: Valor diário (AA / 30). ** No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado. Cláusula Décima Terceira, Parágrafo Terceiro.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar. Conf. Art. 73 do Decreto Lei 5452/43 - CLT.

Limite de H.E.: 6 horas semanais, os contratos de tempo parcial (20 hrs). Conf. Parágrafo 4º do art. 58-A da CLT (Alterado pela Lei 13.467/17).