



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Auxiliar Administrativo

PAD:	12153/19
Licitação Nº:	
Data Proposta:	

NOME DA EMPRESA
CNPJ

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B								MONTANTE B	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL (A+B+CITL)
		SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS (Vide Aba)		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO *		VALE TRANSPORTE *		BENEFÍCIO SOCIAL ODONTOL. * (Valor Mensal)	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Valor Mensal)	EXAME MÉDICO ADM. ou DEMIS. ** (Valor Unitário)	FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL			
					Valor	Desc.	Valor	Quant.							
					Unitário	PAT (%)	Unitário	Diária							
			65,77%		R\$ 22,00	20,00%	R\$ 4,50	2	R\$ 17,15	R\$ 11,00	R\$ 23,33	R\$ 20,00		30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 975,00	641,30	1.616,30	369,60		130,50		17,15	11,00	23,33	20,00	571,58	666,12	R\$ 2.854,00
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	1.118,16	2.818,16	369,60		87,00		17,15	11,00	23,33	20,00	528,08	1.018,79	R\$ 4.365,03
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	1.118,16	2.818,16	369,60		87,00		17,15	11,00	23,33	20,00	528,08	1.018,79	R\$ 4.365,03

* Itens variáveis de acordo com o local de contratação (CCT SINEEPRES)

** Item cotado pela SAPEM. Vide aba Insumos.

Convenção ou Acordo Coletivo utilizado:	CCT SINEEPRES 2019/2021 - MTE PR001431/2019
Vigência:	01/06/2019 a 31/05/2021

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de **65,77%**.

Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Auxílio Alimentação: Cláusula Décima. Cálculo: [(21 X V.U.) - desconto do PAT]. Item variável, face local de contratação, quanto ao valor unitário e quanto ao desconto do PAT.

Auxílio Transporte: { [V.T. X (Quant. Diária X 21)] - 6% da Remuneração }. Item variável face local de contratação.

Benefício Social Odontológico: Cláusula Décima Segunda. Item variável face local de contratação. Obrigatório somente para Curitiba e região metropolitana, Antonina, Guaraqueçaba, Guaratuba, Matinhos, Morretes, Paranaguá e Pontal do Paraná.

Exame Admissional ou Demissional: Cláusula Vigésima. Consideramos somente uma unidade, pois, conforme CCT, o demissional será exigido somente se o admissional, ou qualquer outro exame, tenha sido feito em período superior a 135 dias. (Resultante: V.U. / 12)

Fundo de Qualificação Profissional: Cláusula Vigésima Primeira.

CITL: Preencher aba CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL.

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Auxiliar Administrativo

NOME DA EMPRESA CNPJ

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	x	Sim Não
--	---	-------------------

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS	20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC	1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA	0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC	1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação	2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE	0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
R.A.T. e F. A. P.	3,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	RAT (1%, 2% ou 3%) multiplicado pelo FAP (de 50 a 100%)
FGTS	8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:	36,80		%

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias	8,33	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Adicional de Férias	2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário	8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal	19,44		
1 sobre subtotal 2	7,15	SUBMÓDULO 1 sobre Férias, Adicional e 13º Salário.	B23 X B29
Total do SUBMÓDULO 2:	26,59		%

SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Afastamento Maternidade	0,03	Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$
1 sobre subtotal 3	0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Afastamento Maternidade.	B23 X B35
Total do SUBMÓDULO 3:	0,04		%

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Ausência por Doença	1,38	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU). Consideramos 4,96 dias considerando que em 1 dia provavelmente não haverá substituição.	$(4,96 / 30) / 12 \times 100 = 1,38\%$
Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Faltas Legais	0,28	Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título.	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal	1,71		
1 sobre o subtotal 5	0,63	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	B23 X B57
Total do SUBMÓDULO 5:	2,34		%

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	36,80
2. 13º Salário e Férias	26,59
3. Afastamento Maternidade	0,04
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,34
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	65,77 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Auxiliar Administrativo

NOME DA EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	3,00%
Lucro antes do Imposto de Renda (L)	6,79%
PIS - (T)	1,65%
COFINS - (T)	7,60%
ISS - (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	

* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

TOTAL	30,45%
--------------	---------------

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) / (1 - T - L)) - 1$$

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE CUSTOS - INSUMO - ESTIMATIVA TRE/PR
 Posto de Trabalho - Auxiliar Administrativo e Supervisor

NOME DA EMPRESA CNPJ

INSUMO

Orçamento SAPEM

	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
Atestado de compatibilidade da deficiência com o exercício da CBO, emitido pelo médico do trabalho.	20,00	25,00	30,00	25,00

* Requisito de acessibilidade e inclusão devido somente no caso de contratação de funcionário portador de deficiência.

** Não compõe o critério de julgamento.

	Preço 1	Preço 2	Preço 3	Preço Médio
Exame médico admissional ou demissional. Valor Unitário.	20,00	25,00	25,00	23,33



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Auxiliar Administrativo

NOME DA EMPRESA
CNPJ

HORA EXTRA

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HOR. SEMANAL
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	30
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	30
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	30

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%			30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 975,00	9,75	1,95	4,31	16,01	4,87	R\$ 20,88
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	17,00	3,40	7,51	27,91	8,50	R\$ 36,40
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	17,00	3,40	7,51	27,91	8,50	R\$ 36,40

HORA SUPLEMENTAR 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%			30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 975,00	13,00	2,60	5,74	21,34	6,50	R\$ 27,84
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	22,67	4,53	10,01	37,21	11,33	R\$ 48,54
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	22,67	4,53	10,01	37,21	11,33	R\$ 48,54

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%			30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 975,00	13,37	2,67	5,90	21,95	6,68	R\$ 28,63
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	23,31	4,66	10,30	38,27	11,65	R\$ 49,93
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	23,31	4,66	10,30	38,27	11,65	R\$ 49,93

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%			30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 975,00	17,83	3,57	7,87	29,27	8,91	R\$ 38,18
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	31,09	6,22	13,73	51,03	15,54	R\$ 66,57
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 1.700,00	31,09	6,22	13,73	51,03	15,54	R\$ 66,57

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR
			30,45%	
1	Auxiliar Administrativo II - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74
2	Auxiliar Administrativo I - CBO 4110 - 30 hrs	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74
3	Supervisor Administrativo - CBO 4101-05 - 30 hrs	R\$ 9,00	2,74	R\$ 11,74

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO **

POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
	30,45%	
R\$ 22,00	6,70	R\$ 28,70
R\$ 22,00	6,70	R\$ 28,70
R\$ 22,00	6,70	R\$ 28,70

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de 36,80%

Hora Salário Noturna: 20% sobre a hora reduzida 52,5 min.

Auxílio Transporte: Valor diário (VT X 2). * Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação: Valor diário. ** No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado e para o SINEEPRES nas H.E. após as 19:30.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar. Conf. Art. 73 do Decreto Lei 5452/43 - CLT.