



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista - Eleições 2020

| | |
|----------------|------------|
| PAD: | 16219/2019 |
| Licitação Nº: | |
| Data Proposta: | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| NOME DA EMPRESA | | | | | | | | | | | | |
| CNPJ | | | | | | | | | | | | |

| ITEM | DESCRIÇÃO DO SERVIÇO | MONTANTE A | | MONTANTE A | MONTANTE B | | | | | | MONTANTE B | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS (Vide Aba) | VALOR UNITÁRIO MENSAL (A+B+CITL) | |
|------|----------------------|--------------|-----------------------------------|------------|------------------------|---------|--------------------|--------|-------------------|--------------------------------------|------------|---|---|-----------------------|
| | | SALÁRIO | ENCARGOS SOCIAIS (Vide Aba) | | AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO | | VALE TRANSPORTE | | SEGURO DE VIDA | CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL | | | | FUNDO ASSISTENCIAL |
| | | | | | Valor | Desc. | Valor | Quant. | | | | | | |
| | | | | | Unitário | PAT (%) | Unitário | Diária | | | | | | |
| | | | 69,41% | | 21,47 | 10,00% | 4,50 | 2 | | | | 30,45% | | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 1.400,00 | 971,73 | 2.371,73 | 405,78 | | 105,00 | | 36,58 | 2,33 | 14,00 | 563,69 | 893,71 | R\$ 3.829,13 |

| | |
|---|--|
| Convenção ou Acordo Coletivo utilizado: | TA CCT - SITRO SINDEPRESTEM-PR - MTE PR002634/2019 |
| Vigência: | 01/06/2019 a 31/05/2020 |

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de 69,41% e contratação diferente de Trabalho Temporário, conforme planilha de "Encargos".

Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Auxílio Alimentação: Cláusula Quinta. Cálculo: [(21 X V.U.) - 10 % do PAT]

Auxílio Transporte: { [V.T. X (Quant. Diária X 21)] - 6% da Remuneração }

Auxílio Morte / Funeral: Cláusula Décima Sétima da CCT original. Será pago no caso de ocorrência.

Seguro de Vida: Cláusula Décima Oitava da CCT original. Se a empresa não tiver seguro de vida em grupo, paga-se o valor de 3,5% do salário mínimo ao Sindicato que manterá uma apólice.

Contribuição Negocial Patronal: Cláusula Oitava do TA da CCT. Cálculo: [(2 % - Remuneração) / 12]

Fundo Assistencial: Cláusula Décima do TA da CCT. Cálculo: (1% X Remuneração).

CITL: Preencher aba CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL.

CELULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista - Eleições 2020

| |
|------------------------|
| NOME DA EMPRESA |
| CNPJ |

| | |
|--|--------------|
| Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011) | Sim |
| | x Não |

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

| | % | FUNDAMENTO LEGAL | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
|------------------------------|--------------|--|--|
| INSS | 20,00 | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. | 20% sobre a remuneração. |
| SESI / SESC | 1,50 | Art. 30 da Lei 8.036/90. | 1,5% sobre a remuneração. |
| INCRA | 0,20 | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. | 0,2% sobre a remuneração. |
| SENAI / SENAC | 1,00 | Decreto nº 2.318/86. | 1% sobre a remuneração. |
| Salário Educação | 2,50 | Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99. | 2,5% sobre a remuneração. |
| SEBRAE | 0,60 | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. | 0,6% sobre a remuneração. |
| R.A.T. e F. A. P. | 6,00 | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). | RAT (1%, 2% ou 3%) multiplicado pelo FAP (de 50 a 100%) |
| FGTS | 8,00 | Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. | 8% sobre a remuneração. |
| Total do SUBMÓDULO 1: | 39,80 | % | |

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

| | % | FUNDAMENTO LEGAL | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
|------------------------------|--------------|---|------------------------------|
| Férias | 8,33 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". | 1/12 x 100 = 8,33% |
| Adicional de Férias | 2,78 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". | ((1 / 3) / 12) x 100 = 2,78% |
| 13º Salário | 8,33 | A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título. | 1/12 x 100 = 8,33% |
| Subtotal | 19,44 | | |
| 1 sobre subtotal 2 | 7,74 | SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias. | B23 X B29 |
| Total do SUBMÓDULO 2: | 27,18 | % | |

SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade

| | % | FUNDAMENTO LEGAL | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
|------------------------------|-------------|--|--|
| Afastamento Maternidade | 0,03 | Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo: | ((1,416% X 10% X 6/12) X (8,33% + 8,33% + 2,78% + 20% + 8%)) = 0,03% |
| 1 sobre subtotal 3 | 0,01 | SUBMÓDULO 1 sobre o Afastamento Maternidade. | B23 X B35 |
| Total do SUBMÓDULO 3: | 0,04 | % | |

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| | % | FUNDAMENTO LEGAL | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
|-----------------------------------|-------------|--|---|
| Ausência por Doença | 1,38 | Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU). Consideramos 4,96 dias considerando que em 1 dia provavelmente não haverá substituição. | (4,96 / 30) / 12 X 100 = 1,38% |
| Licença Paternidade | 0,02 | Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. | ((5 / 30) / 12) X 0,015 X 100 = 0,02% |
| Faltas Legais | 0,28 | Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título. | ((1 / 30) / 12) X 100 = 0,28% |
| Ausência por Acidente de Trabalho | 0,03 | O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. | ((15 / 30) / 12) X 0,0078 X 100 = 0,03% |
| Subtotal | 1,71 | | |
| 1 sobre o subtotal 5 | 0,68 | SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente. | B23 X B57 |
| Total do SUBMÓDULO 5: | 2,39 | % | |

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

| | |
|--|----------------|
| 1. Encargos Previdenciários e FGTS | 39,80 |
| 2. 13º Salário e Adicional de Férias | 27,18 |
| 3. Afastamento Maternidade | 0,04 |
| 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente | 2,39 |
| Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas | 69,41 % |

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista - Eleições 2020

| |
|------------------------|
| NOME DA EMPRESA |
| CNPJ |

| |
|--|
| CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |
|--|

| Item | Percentual |
|---|------------|
| Custo Indireto (CI) - Taxa de administração | 3,00% |
| Lucro antes do Imposto de Renda (L) | 6,79% |
| PIS - (T) | 1,65% |
| COFINS - (T) | 7,60% |
| ISS - (T) | 5,00% |
| INSS (CPRB) * (T) | |

* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

| | |
|--------------|---------------|
| TOTAL | 30,45% |
|--------------|---------------|

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) / (1 - T - L)) - 1$$

| |
|----------------------------|
| CÉLULAS A PREENCHER |
|----------------------------|



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ESTIMATIVA TRE
Serviços de Motorista - Eleições 2020

| NOME DA EMPRESA |
|-----------------|
| CNPJ |

| HORA EXTRA |
|------------|
|------------|

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | CARGA HOR. SEMANAL |
|------|----------------------|--------------------|
| 1 | Motorista (35 horas) | 35 |

HORA SUPLEMENTAR 50%

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | SALÁRIO | HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO | DESCANSO SEMANAL REMUNERADO | ENCARGOS SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50% |
|------|----------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------|------------------|------------|---|-------------------------------|
| | | | | 20,00% | 39,80% | | 30,45% | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 1.400,00 | 12,00 | 2,40 | 5,73 | 20,13 | 6,13 | R\$ 26,26 |

HORA SUPLEMENTAR 100%

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | SALÁRIO | HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO | DESCANSO SEMANAL REMUNERADO | ENCARGOS SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100% |
|------|----------------------|--------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------|------------|---|--------------------------------|
| | | | | 20,00% | 39,80% | | 30,45% | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 1.400,00 | 16,00 | 3,20 | 7,64 | 26,84 | 8,17 | R\$ 35,01 |

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | SALÁRIO | HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO | DESCANSO SEMANAL REMUNERADO | ENCARGOS SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50% |
|------|----------------------|--------------|---|-----------------------------|------------------|------------|---|---------------------------------------|
| | | | | 20,00% | 39,80% | | 30,45% | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 1.400,00 | 16,46 | 3,29 | 7,86 | 27,61 | 8,41 | R\$ 36,01 |

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | SALÁRIO | HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO | DESCANSO SEMANAL REMUNERADO | ENCARGOS SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100% |
|------|----------------------|--------------|--|-----------------------------|------------------|------------|---|--|
| | | | | 20,00% | 39,80% | | 30,45% | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 1.400,00 | 21,94 | 4,39 | 10,48 | 36,81 | 11,21 | R\$ 48,02 |

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | POR DIA | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR |
|------|----------------------|----------|---|--------------------------------|
| | | | 30,45% | |
| 1 | Motorista (35 horas) | R\$ 9,00 | 2,74 | R\$ 11,74 |

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO **

| POR DIA | CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR |
|-----------|---|------------------------------|
| | 30,45% | |
| R\$ 21,47 | 6,54 | R\$ 28,01 |

Observações

Encargos Sociais: Percentual máximo de 39,80%

Hora Salário Noturna: 20% sobre a hora reduzida 52,5 min.

Auxílio Transporte: Valor diário (VT X 2). * Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação: Valor diário. ** No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar. Conf. Art. 73 do Decreto Lei 5452/43 - CLT.