

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Data da Licitação: _____
Licitação n.: _____

PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

NOME
CNPJ

Resumo Contratual

Item	Posto	Carga Horária Semanal	Lotação	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Meses de Execução	Total por Posto
1	Encarregado Geral - Capital	44	Capital	R\$ 12.461,08	1	R\$ 12.461,08	30	R\$ 373.832,40
2	Sub Encarregado - Capital	44	Capital	R\$ 9.625,45	1	R\$ 9.625,45	30	R\$ 288.763,50
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	Capital	R\$ 8.892,64	2	R\$ 17.785,28	30	R\$ 533.558,40
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ 11.951,31	1	R\$ 11.951,31	30	R\$ 358.539,30
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ 8.892,64	1	R\$ 8.892,64	30	R\$ 266.779,20
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	Capital	R\$ 10.084,95	6	R\$ 60.509,70	2	R\$ 121.019,40
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	Capital	R\$ 11.951,31	4	R\$ 47.805,24	25	R\$ 1.195.131,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ 8.620,18	1	R\$ 8.620,18	25	R\$ 215.504,50
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50	25	R\$ 215.712,50
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50	25	R\$ 215.712,50
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	Paranavaí	R\$ 11.459,53	1	R\$ 11.459,53	25	R\$ 286.488,25
Total Contratual:								R\$ 4.942.646,70

Observações

Orientação de preenchimento: A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: $21 = [(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,96$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2022, 3ª, "b".

Adicional de Periculosidade: Laudos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT); CCT 2022;

Vale Refeição: CCT 2022, 19ª. **Desconto máximo de 1%** conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado"

[**SALÁRIO** * 1%].

Auxílio Transporte CCT 2022, 20ª.

Vale Compras: CCT 2022, 18ª (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras - Abono Natalino CCT 2022, 18ª, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Seguro de Vida: CCT 2022, 22ª. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do IPCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais: Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Vide guia CITL.

Insumos: Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio Assiduidade: Pagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal = Montante A + Montante B + CITL

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Interior (SMIN)

Data da Licitação: 0
Licitação n.: 0
PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

NOME CNPJ																						
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS - Mensal	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos								
				30%	70,42%		Desconto máximo sobre salário	Quantidade diária	Desconto máx PAT		Vide Insumos	Desconto máx PAT		Desconto máx PAT							R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos
7	Polo 2 (Guarap., P. Grossa e região) - PSR* Sede	H	R\$	R\$	R\$	R\$	1%	2	20%	R\$	20%	20%	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	
	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	48,72	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1346,62	8.852,82	3.098,49	11.951,31				

*PSR - Ponto de Saída e de Retorno

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2023/2025 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE PR002077/2023

01/06/2023 a 31/05/2025 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B												MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL		
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS -		BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos								
											VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias												
																		R\$					R\$	R\$
			30%	70,42%																				

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A			MONTANTE B										CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS				VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	
			30%	70,42%				R\$ 26,00	R\$ 4,80	R\$ 550,00		R\$ 550,00	R\$ 275,00		R\$ -					
								Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos			Município de Maringá
												20%	20%		0%			R\$	R\$	R\$
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20			512,12	2	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1297,90	8.804,10
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60			522,68	61,68	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1370,14	6.536,74
																				2.091,76
																				8.628,50

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B												CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL										
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	MONTANTE B		BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B												
											30%	70,42%									Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos
Polo 5 - PSR Fórum Eleitoral de Londrina			H	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	1%	512,12	2	20%	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1297,90	8.804,10	2.817,31	11.621,41						
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	0,00	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1297,90	8.804,10	2.817,31	11.621,41										
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60	522,68	61,68	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1370,14	6.536,74	2.091,76	8.628,50										

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

	Carga Horária Semanal					MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO (valor diário)		AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos									
			30%	70,42%	Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária	Desconto máx PAT		Desconto máx PAT	Desconto máx PAT		(Preencher % de Desconto, se houver)											
	H		30%	70,42%																				
USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranaval		R\$	R\$	R\$	R\$	1%	2	20%		R\$	20%	20%		0%	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	30,00%	R\$	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	10,92	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1308,82	8.815,02	2.644,51	11.459,53				

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

Resumo Contratual

		Carga Horária Semanal	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Execução	Pro Rata - dias*	Valor dia (30)	Soma por Posto
	SMIN										
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	R\$ 11.951,31	4	R\$ 47.805,24			25		R\$ 398,38	R\$ 1.195.131,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ 8.620,18	1	R\$ 8.620,18			25		R\$ 287,34	R\$ 215.504,50
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50			25		R\$ 287,62	R\$ 215.712,50
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50			25		R\$ 287,62	R\$ 215.712,50
				10	R\$ 108.546,65						R\$ 2.713.666,25
	USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranaval										
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	R\$ 11.459,53	1	R\$ 11.459,53			25		R\$ 381,98	R\$ 286.488,25
	SubTotal:			11	R\$ 120.006,18						R\$ 3.000.154,50

CELULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

	NOME	
	CNPJ	

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	Sim	
	x Não	CÉLULAS A PREENCHER

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS	20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC	1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA	0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC	1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação	2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE	0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000
		RAT Ajustado	6,00
		Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas.
		Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS	8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:		39,80	

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias	2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário	8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal	11,11		
SM 1 sobre subtotal 2	4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53	

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado	0,17	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\% \times 12 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,17\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será zerado, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,16	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	5% X 8% X 40%
Aviso Prévio Trabalhado	0,89	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$(((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%) \times 12 \text{ meses} + 0,194 \times 18 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,89\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será reduzido para 0,194, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT	0,35	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	4,00	Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3	5,59		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2	0,87	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:		6,46	

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias	4,17	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$(1/12 \times 100) / 2 = 4,17\%$ Estimativa de provisão para 15 dias de reposição, diante da previsão de marcação de férias concomitante com o recesso judiciário, durante o qual não será necessária a reposição.
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,83	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	$(3/ 30) / 12 \times 100 = 0,83\%$
Licença Maternidade	0,29	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	$\{ [((1/12) \times 100) + ((1/3) \times (1/12 \times 100))] \times (0,24 \times 0,22 \times 100 \times 50\%) \} / 100$ Embora não conste, no histórico das contratações anteriores do TRE-PR, preenchimento de postos similares por mulheres, face a política de fomento, foi incluído percentual de provisão.

Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	5,34		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	2,13	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	1,17	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 4:		8,64	

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Provisão para Rescisão	6,46
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,64
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	70,42 %

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME	CNPJ
------	------

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	Sim
	x Não

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS - Posto do Período Eleitoral

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS					20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação					2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000	RAT Ajustado	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas . A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente
FGTS					8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					39,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias		2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário		8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal		11,11		
SM 1 sobre subtotal 2		4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado		0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\% \times 12 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,42\%$
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API		0,16	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	$5\% \times 8\% \times 40\%$
Aviso Prévio Trabalhado		1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$[((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\% \times 12 \text{ meses} + 0,194 \times 18 \text{ meses}] / 30 \text{ meses de contratação} = 1,94\%$
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT		0,77	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		4,00	Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3		7,32		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2		1,14	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:		8,46		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias		0,00	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	Não há previsão de reposição por motivo de férias para o posto do período eleitoral.
Substituição na cobertura das ausências Legais		0,00	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	Não há previsão de reposição em ausências legais para o posto do período eleitoral.
Licença Maternidade		0,00	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	Não há previsão de reposição por licença maternidade para o posto do período eleitoral.
Licença Paternidade		0,00	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	Não há previsão de reposição por licença paternidade para o posto do período eleitoral.

Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	0,03		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,01	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 4:	0,05		

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Provisão para Rescisão	8,46
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,05
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	63,85 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Capital, RMC e Região Metropolitana (SMICRE)

Data da Licitação:

0

PAD n.º:

16188/2021

Licitação n.º:

0

Data do orçamento:

ago/23

NOME CNPJ																											
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B			SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino		VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL						
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		R\$	26,00	R\$		6,00	R\$	550,00		R\$							550,00	275	R\$	55,00	R\$	R\$
Polo 1 (SMICRE)			h	R\$	R\$	R\$	R\$	1%	2	20%	R\$	20%	20%	R\$	55,00	R\$	R\$	R\$	R\$	35,00%	R\$						
1	Encarregado Geral - Capital	44	3.564,00	1.069,20	3.262,93	7.896,13	510,36	38,16	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1334,30	9.230,43	3.230,65	12.461,08							
2	Sub Encarregado - Capital	44	2.585,00	775,50	2.366,63	5.727,13	520,15	96,90	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1402,83	7.129,96	2.495,49	9.625,45							
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1420,54	6.587,14	2.305,50	8.892,64							
Polo 1 (RMC e Litoral) -PSR Sede*																				35,00%							
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	48,72	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1346,62	8.852,82	3.098,49	11.951,31							
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1420,54	6.587,14	2.305,50	8.892,64							
*PSR - Ponto de Saída e de Retorno																											
PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT/2024)					63,85%															35,00%							
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	2.332,00	699,60	1.935,60	4.967,20	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	1302,47	3,36	2503,13	7.470,33	2.614,62	10.084,95							

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2023/2025 SINELTEPAR-FETRACONSPAR: MTE PR002077/2023

01/06/2023 a 31/05/2025 - data base em 1º/6

Resumo Contratual - Polo 1

		Carga Horária - semanal	Valor Mensal por Posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Execução	Pro Rata - dias*	Valor dia (/30)	Soma por Posto
Polo 1 (SMICRE)											
1	Encarregado Geral - Capital	44	R\$ 12.461,08	1	R\$ 12.461,08			30		R\$ 415,37	R\$ 373.832,40
2	Sub Encarregado - Capital	44	R\$ 9.625,45	1	R\$ 9.625,45			30		R\$ 320,85	R\$ 288.763,50
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	R\$ 8.892,64	2	R\$ 17.785,28			30		R\$ 296,42	R\$ 533.558,40
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ 11.951,31	1	R\$ 11.951,31			30		R\$ 398,38	R\$ 358.539,30
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ 8.892,64	1	R\$ 8.892,64			30		R\$ 296,42	R\$ 266.779,20
TOTAL:			6		R\$ 60.715,76						R\$ 1.821.472,80
PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT/2024)											
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	R\$ 10.084,95	6	R\$ 60.509,70			2		R\$ 336,17	R\$ 121.019,40
Subtotal:										R\$	1.942.492,20

Observações

Orientação de preenchimentoA licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: 21 = [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2023, 3ª, "b".

Adicional de Periculosidadeaudos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT); CCT 2022;

Vale Refeição CCT 2023, 19ª, "b".Desconto máximo de 1% conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado" [SALÁRIO * 1%].

Auxílio Transporte CCT 2023, 20ª, §1º.

Vale Compras CCT 2023, 18ª (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras -Abono Natalino CCT 2023, 18ª, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Vale Compras - Férias:CCT 2023, 18ª, "g". O valor máximo corresponde a 50% do benefício, para compensação do período de férias sem reposição (recesso judiciário), conforme Termo de Referência da contratação.

Seguro de Vida CCT 2023, 22ª. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do IPCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e LucroVide guia CITL.

Insumos Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio AssiduidadePagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal= Montante A + Montante B + CITL

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Itens 1 a 7 Município de Curitiba	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	5,00%
INSS (CPRB)* (T)	
TOTAL	35,00%

Itens 8 e 9 Município de Cascavel	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Itens 10 e 11 Município de Maringá	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Itens 12 e 13 Município de Londrina	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Item 14 Município de Paranavai	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	2,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	30,00%

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observação:

Taxa de Administração (CI): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

Lucro (L): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

ISS: Indicado conforme o Município da prestação dos serviços.

INSS (CPRB): Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU). Máx.: 4,50%

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME CNPJ

INSUMOS (Período Regular) E OUTROS ITENS DE CUSTO
--

CÉLULAS A PREENCHER	*Preencher sem o valor do CITL (custos indiretos, tributos e lucro), o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.
---------------------	--

SEGURO DE VIDA

	Valor Mensal Unitário - Média*	Valor Mensal Por Posto
Seguro de vida em grupo, em favor de cada empregado, com capital mínimo de 100 salários mínimos na época do evento, no caso de morte ou invalidez permanente ou parcial do empregado.	12,54	R\$ 12,54

*Estimativa calculada com base no valor do seguro proposto na contratação vigente para o cargo de Encarregado B, corrigido pelo IPCA acumulado.

PERÍODO REGULAR

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Regular	17
--	----

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de bico 6" isolado para 1000V.	1	60	18,70	317,90	0,31	5,27
2	Alicate de bomba d'água 10", aço cromo-vanádio, cabeça ajustável em 7 posições.	1	60	54,36	924,12	0,91	15,47
3	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60	47,90	814,30	0,80	13,60
4	Alicate para cortar, decapar e crimpar cabos de rede, conectores RJ45 e RJ11.	1	60	29,90	508,30	0,50	8,50
5	Alicate prensa terminal para eletricitista 9 1/2" - 280 mm - 0,75 a 6 mm².	1	60	121,40	2063,80	2,02	34,34
6	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60	31,00	527,00	0,52	8,84
7	Arco de serra (metal) - 300mm.	1	60	19,00	323,00	0,32	5,44
8	Caixa para ferramentas em chapa de aço com 5 gavetas, medindo no mínimo 40x20x21cm.	1	60	94,90	1613,30	1,58	26,86
9	Canivete de eletricitista 3", material inox.	1	60	20,48	348,16	0,34	5,78
10	Chave inglesa de boca ajustável 10", fosfatizada.	1	60	47,40	805,80	0,79	13,43
11	Estilete profissional 6" com botão para travar a lâmina.	1	60	15,89	270,13	0,26	4,42
12	Jogo de chave Allen, 1,5 a 10 mm, com 9 chaves, aço-vanádio.	1	60	33,90	576,30	0,57	9,69
13	Jogo de chave combinada, com medidas de 6 a 22mm (no mínimo 8 peças).	1	60	56,49	960,33	0,94	15,98
14	Kit de chave de fenda e phillips, cabo isolado - kit com no mínimo 7 peças.	1	60	99,59	1693,03	1,66	28,22
15	Pistola para tubo silicone (aplicador).	1	60	12,99	220,83	0,22	3,74
16	Trena de 5 metros, largura da fita 19mm, medição em milímetros e polegadas.	1	60	8,90	151,30	0,15	2,55
18	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]				R\$ -	R\$ -	R\$ -
19	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]				R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total:					R\$ 12.117,60	R\$ 11,89	R\$ 202,13

Ferramentas individuais - total mensal por posto: R\$ 11,89

EQUIPAMENTOS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate amperímetro digital, categoria II, realiza medidas de tensão DC e AC, resistência e testes de diodo, continuidade. Abertura de garra de no mínimo 30 cm, alimentação com bateria de 9v.	1	120	123,00	2.091,00	1,03	17,51
2	Lanterna recarregável, bivolt, compacta com no mínimo 1.000 lumens, híbrida, recarregável, 19 (dezenove) leds, bivolt.	1	120	255,00	4.335,00	2,13	36,21
3	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
4	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ 6.426,00	R\$ 3,16	R\$ 53,72

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ 3,16

FERRAMENTAS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de pressão 10", mordente curvo, com alavanca para destravar.	9	60	37,91	341,19	0,33	5,61
2	Chave grifo 14", material aço carbono, abertura de 50mm.	8	60	33,99	271,92	0,27	4,59



3	Alicate punch down (chave inversora de bloco - tipo bargoa), engate rápido	8	60	17,38	139,04	0,14	2,38
4	Jogo de bits para parafusadeira com no mínimo 25 peças.	8	60	39,00	312,00	0,31	5,27
5	Jogo de brocas de aço rápido, medidas de 4mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	8	60	239,90	1.919,20	1,88	31,96
6	Jogo de brocas para concreto, medidas de 3,0 mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	9	60	75,35	678,15	0,66	11,22
7	Jogo de Chave Allen 30 Peças em milímetro e polegada profissional aperto desaperto parafusos.	8	60	86,81	694,48	0,68	11,56
8	Jogo de formão, 03 peças medindo 4,10 e 20 mm, cabo em madeira ou plástico.	8	60	79,90	639,20	0,63	10,71
9	Jogo de chaves Torx tipo L, curtas, com no mínimo 9 peças (T7 ao T40).	9	60	72,11	648,99	0,64	10,88
10	Jogo de Chaves Torx tipo L, longas, 10 Peças (T7 a T40).	8	60	33,39	267,12	0,26	4,42
11	Jogo de Soquetes com no mínimo 18 Peças, em milímetros,, chave catraca, encaixe 1/2, de 8 a 32mm.	8	60	208,99	1.671,92	1,64	27,88
12	Marreta oitavada, 2 kg, cabo em madeira.	8	60	54,59	436,72	0,43	7,31
13	Martelo de borracha, diâmetro da cabeça 60mm, cabo em madeira.	9	60	28,20	253,80	0,25	4,25
14	Martelo de unha, polido, 20mm, cabo em madeira.	9	60	32,30	290,70	0,29	4,93
15	Nível de alumínio, base magnético, 300mm, com 3 visores para verificação na horizontal, diagonal e vertical.	9	60	41,90	377,10	0,37	6,29
16	Talhadeira manual 20mm x 300mm (1" X 12"), com empunhadura em borracha termoplástica, material aço cromo-vanádio, fosfatizada	8	60	125,11	1.000,88	0,98	16,66
17	Enxada.	8	60	30,06	240,48	0,24	4,08
18	Cortadeira (pá).	8	60	24,29	194,32	0,19	3,23
19	Picareta.	8	60	68,31	546,48	0,54	9,18
20	Pá.	8	60	28,71	229,68	0,23	3,91
21	Polaca cavadeira (padrão).	8	60	44,09	352,72	0,35	5,95
22	Escada fibra 7 degraus extensível tesoura - 3,74 metros.	1	60	438,53	438,53	0,43	7,31
23	Colher de Pedreiro 8"	8	60	13,59	108,72	0,11	1,87
24	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
Total:				R\$ 12.053,34	R\$ 11,85	R\$ 201,45	

Ferramentas uso coletivo - total mensal: R\$ 201,45
Rateio mensal por posto: R\$ 11,85

EQUIPAMENTOS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Badisco Digital, com identificador de chamada, cabo com garras para conexão à rede telefônica, um cabo modular 6x2 para conexão à linha telefônica, plug RJ11. Modelo de referência: MU2561 ou MU256Y.	8	120	144,35	1.154,80	0,57	9,69
2	Kit Esmerilhadeira angular, potência mínima 600 w, 127 v e 10 Discos de corte.	9	120	250,33	2.252,97	1,10	18,70
3	Kit localizador de cabos (zumbidor + receptor) alimentação com baterias de 9v, com 2 garras e ponteira Rj-11.	8	120	118,15	945,20	0,46	7,82
4	Inversor de solda, bivolt, aplicações E6013 de 2,5 mm e 3,25 mm.	8	120	419,00	3.352,00	1,64	27,88
5	Martelete 900w, 110v, para brocas SDS plus, com uma ponteira e uma talhadeira.	8	120	439,30	3.514,40	1,72	29,24
6	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 20v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120	407,90	3.263,20	1,60	27,20
7	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 12v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120	679,09	5.432,72	2,66	45,22
8	Testador de cabos de rede, bateria 9v, para conector Rj-11 e Rj-45.	3	120	39,56	118,68	0,06	1,02
9	Platina elétrica profissional 127V, de no mínimo 500W.	8	120	349,90	2.799,20	1,37	23,29
10	Rotuladora eletrônica para cabos.	8	120	30,00	240,00	0,12	2,04
11	Serra circular, potência 1.800w, tensão 127v, para discos diâmetro 7.1/4", acompanhando 3 discos de corte para madeira.	8	120	800,92	6.407,36	3,14	53,38
12	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 24 dentes.	7	120	53,63	375,41	0,18	3,06
13	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 40 dentes.	7	120	55,20	386,40	0,19	3,23
14	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 80 dentes.	7	120	250,90	1.756,30	0,86	14,62
15	Conjunto de broca SDS 06X210 mm até 14X210 mm	7	120	94,49	661,43	0,32	5,44
16	[Preencher equipamento adicional, se houver]				0,00	0,00	0,00
17	[Preencher equipamento adicional, se houver]				0,00	0,00	0,00
Total:				R\$ 32.660,07	R\$ 15,99	R\$ 271,83	

Equipamentos para as equipes - total mensal: R\$ 271,83
Rateio mensal por posto: R\$ 15,99

Custo de utilização de Ferramentas, Equipamentos e acessórios: Valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ 42,89

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Quantidade em substituição	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto ≈ 30 meses
			0,50%				
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.	3	15,00%	37,16	128,20	2.179,43	4,27
2	Calçado de couro	2	15,00%	64,46	148,26	2.520,39	4,94
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).	1	15,00%	47,70	54,86	932,54	1,83
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular	1	15,00%	47,70	54,86	932,54	1,83



5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2	1	15,00%	1.048,01	1.205,21	20.488,60	40,17
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m	1	15,00%	220,10	253,12	4.302,96	8,44
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda	1	15,00%	176,72	203,23	3.454,88	6,77
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.	1	15,00%	94,80	109,02	1.853,34	3,63
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.	1	15,00%	28,15	32,37	550,33	1,08
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza	2	15,00%	7,53	17,32	294,42	0,58
11	Óculos de segurança contra respingos	2	15,00%	11,90	27,37	465,29	0,91
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC	12	15,00%	1,75	24,15	410,55	0,81
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)	1	15,00%	28,49	32,76	556,98	1,09
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml	2	15,00%	38,35	88,21	1.499,49	2,94
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	2	15,00%	9,86	22,68	385,53	0,76
16	Mangas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	2	15,00%	19,38	44,57	757,76	1,49
17	Luva de proteção de poliamida	2	15,00%	3,64	8,37	142,32	0,28
18	Máscara Respiratório com Filtro Químico	1	15,00%	44,72	51,43	874,28	1,71
19	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
20	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
21	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
22	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
23	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
24	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
26	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00

(*) Provisão para SUBSTITUIÇÃO de item vencido ou danificado para os 30 meses da contratação: o percentual máximo de 0,5% ao mês baseou-se no coeficiente de 6x10-5, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte.

Total: R\$ 2.505,98 R\$ 42.601,63 R\$ 83,53

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ 83,53

EPIs ADICIONAIS e eventuais EPC's

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal (Valor Total ÷ 30)	Valor Mensal dividido por posto
1	Respirador contra poeira, PFF1 / P1 (Caixa com 50 unidades)	2	1	102,00	204,00	6,80	0,40
2	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
3	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
Total:					204,00	6,80	R\$ 0,40

EPI's adicionais e EPC's - total mensal: R\$ 6,80

Rateio mensal por posto: R\$ 0,40

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto + 30 meses
1	Calça Jeans	2	3	78,32	469,92	7.988,64	15,66
2	Camiseta de manga longa de algodão com logomarca da empresa.	2	3	41,50	249,00	4.233,00	8,30
3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	3	30,00	180,00	3.060,00	6,00
4	Crachá	2	1	2,00	4,00	68,00	0,13
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1	162,10	324,20	5.511,40	10,81
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	3	52,67	316,02	5.372,34	10,53
8	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ 1.543,14	R\$ 26.233,38	R\$ 51,43

Uniformes - total mensal por posto: R\$ 51,43

LINHA TELEFÔNICA COM DADOS MÓVEIS

	Valor Mensal Unitário	Valor Mensal Por Posto
Chip 4G com no mínimo 4GB de internet mensal.	44,99	R\$ 44,99

EPI's, UNIFORMES e Dados Móveis: valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ 180,35



Observações - Insumos - Período Regular

1. Esta guia apresenta os preços, as especificações, os quantitativos e o consumo estimado de insumos - FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS, EPI's e UNIFORMES - para o serviço no período REGULAR. Em relação ao período ELEITORAL, ver guia INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.
2. A pesquisa de mercado se fundamentou em marcas e/ou modelos com aspectos de qualidade e produtividade já aprovados pelo setor demandante e técnico (SMICRE ou SMIN/CIP/SECAD/TRE-PR), a partir de avaliação pretérita durante a fiscalização de serviços similares.
3. Imediatamente no início da vigência do contrato, deverão ser fornecidos ou disponibilizados:
 - Todas os itens de UNIFORME, bem como todos os EPI's recomendados para cada profissional e eventual EPC que se mostre necessário.
 - Todas as FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS e respectivos acessórios indispensáveis ao adequado exercício das atividades, para uso INDIVIDUAL e COLETIVO.
4. As tabelas de quantitativo de FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS são estimativas, cabendo à licitante preenchê-la com os preços unitários por ela propostos e complementar com itens que se mostrem necessários.

A utilização das FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS será paga pela fração de sua depreciação mensal/anual, uma vez que ao final do contrato estes itens verterão à Contratada.

A metodologia do cálculo do **CUSTO DE UTILIZAÇÃO/ MANUTENÇÃO/ SUBSTITUIÇÃO** se baseia na taxa de depreciação anual estabelecida pela Instrução Normativa RFB n. 1.700/2017, a qual define a vida útil das FERRAMENTAS em 5 anos, e dos EQUIPAMENTOS em 10 anos:
Valor de pagamento mensal = [(valor do insumo / vida útil em meses - 60 para ferramentas ou 120 para equipamentos) / número de postos].

A CONTRATADA deverá realizar uma vistoria semestral das FERRAMENTAS e dos EQUIPAMENTOS, para substituição, se necessário.
5. A tabela de EPI's apresenta de forma exemplificativa os EPI's a serem indicados pela CONTRATADA.
Os EPI's deverão ser repostos sempre que necessário.
6. A CONTRATADA deverá substituir, de imediato, qualquer peça do UNIFORME danificada ou manchada, sem ônus para o funcionário.
7. Os insumos serão reajustados juntamente com a repactuação, pelo índice contratual.

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

INSUMOS - Posto do Período Eleitoral

CÉLULAS A PREENCHER

*Preencher sem o valor do CITL, o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.

Resumo INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Eleitoral	6
--	---

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Custo Mensal (por posto)
1	Multímetro digital	1	60	53,67	0,89
2	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60	47,90	0,80
3	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60	31,00	0,52
4	Chave Philips 1x75mm	1	60	8,08	0,13
5	Chave Philips 2x100mm	1	60	25,82	0,43
6	Chave de fenda 6x100mm	1	60	20,10	0,34
7	Chave de fenda 4x75mm	1	60	7,90	0,13
8	Chave de fenda 3x75mm	1	60	7,32	0,12
8	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
9	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
*Valor dos itens 6 e 7 proposto na guia anterior					
Ferramentas mensais - total mensal por posto:					R\$ 3,36

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ 3,36

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.	1	37,16	37,16	18,58
2	Calçado de couro	1	64,46	64,46	32,23
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).	1	47,70	47,70	23,85
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular	1	47,70	47,70	23,85
5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2	1	1.048,01	1.048,01	524,01
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m	1	220,10	220,10	110,05
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda	1	176,72	176,72	88,36
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.	1	94,80	94,80	47,40
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.	1	28,15	28,15	14,08
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza	1	7,53	7,53	3,77
11	Óculos de segurança contra respingos	1	11,90	11,90	5,95
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC	2	1,75	3,50	1,75
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)	1	28,49	28,49	14,25
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml	1	38,35	38,35	19,18
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	1	9,86	9,86	4,93
17	Luva de proteção de poliamida	2	3,64	7,28	3,64
17	(Listar EPI's indicados que não constam na lista acima. Calcular o valor com base na guia INSUMOS - Período Regular)			0,00	0,00
Total:				R\$ 1.871,71	R\$ 935,88

Valor Total (Soma Valor Total por posto * 6 postos): R\$ 11.230,26

EPI's individuais - período eleitoral - total mensal por posto: R\$ 935,88

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Calça Jeans	2	1	78,32	78,32
2	Camiseta de manga longa de algodao com logomarca da empresa.	2	1	41,50	41,50

3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	1	30,00	30,00
4	Crachá	2	1	2,00	2,00
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1	162,10	162,10
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	1	52,67	52,67
8	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
Soma do valor total mensal por posto:				R\$	366,59

EPI's e UNIFORMES: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ 1.302,47

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME CNPJ	
HORA EXTRA e PRÊMIO ASSIDUIDADE Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO SEM PERICULOSIDADE
1	Encarregado Geral - Capital	44	3.564,00
2	Sub Encarregado - Capital	44	2.585,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	2.332,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	3.388,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	2.332,00
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	2.332,00
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	3.388,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	3.388,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	2.332,00
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	3.388,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	2.332,00
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	3.388,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	2.332,00
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	3.388,00

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR COM ADICIONAL DE 50%
				20,00%			Município de Curitiba	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	31,59	3,24	13,86	48,69	17,04	65,73
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	22,91	2,35	10,05	35,32	12,36	47,68
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	16,20	62,49
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01
					39,80%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	16,20	62,49
							Município de Cascavel	
							32,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06
							Município de Maringá	
							32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06
							Município de Londrina	
							32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06
							Município de Paranaval	
							30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	13,89	60,17

HORA SUPLEMENTAR 100%

HORA SUPLEMENTAR 100%								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR COM ADICIONAL DE 100%
				20,00%			Município de Curitiba	
					39,80%		35,00%	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	42,12	3,24	18,05	63,41	22,19	85,61
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	30,55	2,35	13,09	45,99	16,10	62,09
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	21,10	81,38
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
					39,80%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	21,10	81,38
							Município de Cascavel	
							32,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Maringá	
							32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Londrina	
							32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Paranavaí	
							30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	18,08	78,37

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 50%
				20,00%	39,80%		Município de Curitiba 35,00%	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	47,39	3,24	20,15	70,77	24,77	95,54
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	34,37	2,35	14,61	51,33	17,97	69,30
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28	23,55	90,83
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52

HORA EXTRA e PRÊMIO ASSIDUIDADE



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

					39,80%	19,15	67,28	23,55	90,83
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	45,05	3,08					
					Município de Cascavel		32,00%	21,53	88,81
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Maringá		32,00%	21,53	88,81
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Londrina		32,00%	21,53	88,81
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Paranavai		30,00%	20,18	87,46
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 100%
				20,00%	39,80%		Município de Curitiba	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	63,18	3,24	26,44	92,86	32,50	125,35
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	45,83	2,35	19,17	67,35	23,57	90,92
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	30,89	119,16
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
					39,80%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	30,89	119,16
							Município de Cascavel	
							32,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Maringá	
							32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Londrina	
							32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Paranavai	
							30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	26,48	114,75

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *				AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO *		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA (Valor mensal / 21 dias)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR	POR DIA (Valor mensal / 21)	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
1	Encarregado Geral - Capital	1,82	0,64	2,45	24,30	32,81
2	Sub Encarregado - Capital	4,61	1,62	6,23	24,77	33,44
3	Oficial Eletricista B - Capital	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	2,32	0,81	3,13	24,39	32,92
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	2,32	0,81	3,13	24,39	32,92
				Município de Cascavel		
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	2,64	0,84	3,48	24,89	32,85
				Município de Maringá		
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	2,94	0,94	3,88	24,89	32,85
				Município de Londrina		
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	2,94	0,94	3,88	24,89	32,85
				Município de Paranavai		
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,52	0,16	0,68	24,39	32,19

BENEFÍCIO EXCLUSIVO CCT SINELTEPAR-FETRACONSPAR

PRÊMIO ASSIDUIDADE *					
ITEM	POSTO DE TRABALHO	VALOR DIA DO SALÁRIO + PERICULOSIDADE	VALOR DO PRÊMIO	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	VALOR PRÊMIO ASSIDUIDADE
1	Encarregado Geral - Capital	21,06	547,56	191,65	739,21
2	Sub Encarregado - Capital	15,28	397,15	139,00	536,15
3	Oficial Eletricista B - Capital	13,78	358,28	125,40	483,68
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	20,02	520,52	182,18	702,70
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	13,78	358,28	125,40	483,68
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	13,78	358,28	125,40	483,68
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	20,02	520,52	182,18	702,70
				Município de Cascavel	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	20,02	520,52	166,57	687,09



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Maringá	
				32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	20,02	520,52	166,57	687,09
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Londrina	
				32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	20,02	520,52	166,57	687,09
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Paranavai	
				30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	20,02	520,52	156,16	676,68

OBSERVAÇÕES

Prêmio Assiduidade: CCT 2023, 17ª.

*Pago anualmente aos empregados que não tiveram faltas, mesmo justificadas; calculado com base no salário+periculosidade de dezembro de cada ano.

*O respectivo pagamento à contratada ocorrerá por Fato Gerador, através de Nota Fiscal COMPLEMENTAR, após comprovada a despesa efetiva com o benefício Prêmio Assiduidade dos empregados vinculados ao contrato.

Horas extras: CCT 2023, 14ª. Caráter eventual, sem habitualidade.

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais

39,80 % (F23)

Posto do Período Eleitoral: **39,80** % (F23)

Adicional Noturno: CCT 2023, 15ª - **50% sobre a hora de 60 minutos**.

$[(((\text{Remun.} / (\text{Carga Horária Semanal} * 5)) * (\text{Remun.} / (\text{Carga Horária Semanal} * 5))) * 50\% \text{ de AdNt}) * \text{Acrésc. } 50\% \text{ ou } 100\%]$

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora extra, calculada com base somente no salário (excluindo-se a periculosidade).

*Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/ feriados por mês.

Auxílio Transporte Suplementar: Valor unitário X 2.

* Devido por dia e somente nos casos de H.E. de SÁBADO, DOMINGO ou FERIADO.

Auxílio Alimentação Suplementar: Valor diário.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

Data da Licitação: _____
Licitação n.: _____

PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

NOME
CNPJ

Resumo Contratual

Item	Posto	Carga Horária Semanal	Lotação	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Meses de Execução	Total por Posto
1	Encarregado Geral - Capital	44	Capital	R\$ 12.461,08	1	R\$ 12.461,08	30	R\$ 373.832,40
2	Sub Encarregado - Capital	44	Capital	R\$ 9.625,45	1	R\$ 9.625,45	30	R\$ 288.763,50
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	Capital	R\$ 8.892,64	2	R\$ 17.785,28	30	R\$ 533.558,40
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ 11.951,31	1	R\$ 11.951,31	30	R\$ 358.539,30
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	Capital	R\$ 8.892,64	1	R\$ 8.892,64	30	R\$ 266.779,20
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	Capital	R\$ 10.084,95	6	R\$ 60.509,70	2	R\$ 121.019,40
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	Capital	R\$ 11.951,31	4	R\$ 47.805,24	25	R\$ 1.195.131,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	Cascavel	R\$ 8.620,18	1	R\$ 8.620,18	25	R\$ 215.504,50
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	Maringá	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50	25	R\$ 215.712,50
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41	25	R\$ 290.535,25
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	Londrina	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50	25	R\$ 215.712,50
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	Paranavaí	R\$ 11.459,53	1	R\$ 11.459,53	25	R\$ 286.488,25
Total Contratual:								R\$ 4.942.646,70

Observações

Orientação de preenchimento:A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: 21 = $[(365 / 7) \times 5 - 9] / 12 = 20,96$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2022, 3ª, "b".

Adicional de Periculosidade:Laudos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT); CCT 2022;

Vale Refeição: CCT 2022, 19ª. **Desconto máximo de 1%** conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado"

[SALÁRIO * 1%].

Auxílio Transporte CCT 2022, 20ª.

Vale Compras: CCT 2022, 18ª (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras - Abono Natalino CCT 2022, 18ª, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Seguro de Vida: CCT 2022, 22ª. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do IPCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais: Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Vide guia CITL.

Insumos: Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio Assiduidade: Pagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal = Montante A + Montante B + CITL

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Capital, RMC e Região Metropolitana (SMICRE)

Data da Licitação:

0

PAD n.º:

16188/2021

Licitação n.º:

0

Data do orçamento:

ago/23

NOME CNPJ																							
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B			SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL			
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		R\$	26,00	R\$												6,00	R\$	550,00
30%	70,42%	Desconto máximo sobre salário	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$	55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos	R\$	R\$	Município de Curitiba								
Polo 1 (SMICRE)	h	R\$	R\$	R\$	R\$	1%	2	20%	R\$	20%	20%	R\$	55,00	R\$	R\$	35,00%	R\$						
1	Encarregado Geral - Capital	44	3.564,00	1.069,20	3.262,93	7.896,13	510,36	38,16	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1334,30	9.230,43	3.230,65	12.461,08			
2	Sub Encarregado - Capital	44	2.585,00	775,50	2.366,63	5.727,13	520,15	96,90	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1402,83	7.129,96	2.495,49	9.625,45			
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1420,54	6.587,14	2.305,50	8.892,64			
Polo 1 (RMC e Litoral) -PSR Sede*																				35,00%			
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	48,72	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1346,62	8.852,82	3.098,49	11.951,31			
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	2.332,00	699,60	2.135,00	5.166,60	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1420,54	6.587,14	2.305,50	8.892,64			
*PSR - Ponto de Saída e de Retorno																							
PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT/2024)																				35,00%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	2.332,00	699,60	1.935,60	4.967,20	522,68	112,08	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	1302,47	3,36	2503,13	7.470,33	2.614,62	10.084,95			

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2023/2025 SINELTEPAR-FETRACONSPAR: MTE PR002077/2023

01/06/2023 a 31/05/2025 - data base em 1º/6

Resumo Contratual - Polo 1

		Carga Horária - semanal	Valor Mensal por Posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Execução	Pro Rata - dias*	Valor dia (/30)	Soma por Posto
	Polo 1 (SMICRE)										
1	Encarregado Geral - Capital	44	R\$ 12.461,08	1	R\$ 12.461,08			30		R\$ 415,37	R\$ 373.832,40
2	Sub Encarregado - Capital	44	R\$ 9.625,45	1	R\$ 9.625,45			30		R\$ 320,85	R\$ 288.763,50
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	R\$ 8.892,64	2	R\$ 17.785,28			30		R\$ 296,42	R\$ 533.558,40
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ 11.951,31	1	R\$ 11.951,31			30		R\$ 398,38	R\$ 358.539,30
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	R\$ 8.892,64	1	R\$ 8.892,64			30		R\$ 296,42	R\$ 266.779,20
	TOTAL:			6	R\$ 60.715,76						R\$ 1.821.472,80
	PERÍODO ELEITORAL (SET e OUT/2024)										
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	R\$ 10.084,95	6	R\$ 60.509,70			2		R\$ 336,17	R\$ 121.019,40
	Subtotal:									R\$	R\$ 1.942.492,20

Observações

Orientação de preenchimentoA licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Dias úteis: 21 = [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: CCT 2023, 3º, "b".

Adicional de Periculosidade:audos (documentos-PAD n. 088973, 088975 e 088977/2017; e 208580/2017); Portaria MTE 1.078/2014; Norma Técnica NR 16 - MT); CCT 2022;

Vale Refeição CCT 2023, 19º, "b".Desconto máximo de 1% conforme letra c) "Pela alimentação fornecida as empresas poderão efetuar desconto no salário do empregado beneficiado, até o limite máximo de 1% (um por cento) do piso salarial, no qual está enquadrado o empregado" [SALÁRIO * 1%].

Auxílio Transporte CCT 2023, 20º, §1º.

Vale Compras CCT 2023, 18º (pagamento mensal, inclusive nas férias - alínea g).

Vale Compras -Abono Natalino CCT 2023, 18º, caput c/c letra "f" e Parágrafo Primeiro.

Vale Compras - Férias:CCT 2023, 18º, "g". O valor máximo corresponde a 50% do benefício, para compensação do período de férias sem reposição (recesso judiciário), conforme Termo de Referência da contratação.

Seguro de Vida CCT 2023, 22º. O valor será fixado na proposta, e poderá ser reajustado no momento da repactuação, até o limite do IPCA acumulado, a pedido da contratada. Vide aba INSUMOS.

Encargos Sociais Vide aba.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e LucroVide guia CITL.

Insumos Vide guias INSUMOS - PERÍODO REGULAR e INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.

Hora Extra e Prêmio AssiduidadePagamento por ocorrência (Fato Gerador). Vide guia.

Valor Unitário Mensal= Montante A + Montante B + CITL

CELULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral - Interior (SMIN)

Data da Licitação: 0
Licitação n.: 0
PAD n.: 16188/2021
Data do orçamento: ago/23

NOME CNPJ																						
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS - Mensal	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos								
				30%	70,42%		Desconto máximo sobre salário	Quantidade diária	Desconto máx PAT		Vide Insumos	Desconto máx PAT		Desconto máx PAT							R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos
7	Polo 2 (Guarap., P. Grossa e região) - PSR* Sede	H	R\$	R\$	R\$	R\$	1%	2	20%	R\$	20%	20%		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	
	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	48,72	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1346,62	8.852,82	3.098,49	11.951,31				

*PSR - Ponto de Saída e de Retorno

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2023/2025 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE PR002077/2023

01/06/2023 a 31/05/2025 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B												MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS -		BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
											VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias				BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos					Vide Insumos	Vide Insumos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
																									R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Polo 3 - PSR Fórum Eleitoral de Cascavel		H	R\$	R\$	RS	RS	1%	2	20%	20%	20%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A			MONTANTE B										CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS				VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos	MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	
			30%	70,42%				Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária	Desconto máx PAT	Vide Insumos	Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)	Vide Insumos	Vide Insumos			Município de Maringá
											</									

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL											
			SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS		VALE REFEIÇÃO (valor diário)	AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS -		BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos															
											VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias																			
																					RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS	RS			
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	
		30%			70,42%			Desconto máximo sobre piso salarial		Quantidade diária		Desconto máx PAT		Vide Insumos		Desconto máx PAT		Desconto máx PAT		RS 55,00		(Preencher % de Desconto, se houver)		Vide Insumos		Vide Insumos		Município de Londrina		RS	

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

		Carga Horária Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide Aba)	VALOR UNITÁRIO MENSAL				
		SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ENCARGOS SOCIAIS	VALE REFEIÇÃO (valor diário)		AUXÍLIO TRANSPORTE	VALE COMPRAS	SEGURO DE VIDA	VALE COMPRAS - Abono Natalino	VALE COMPRAS - Férias	BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO	(Preencher Benefício Mensal)	UNIFORMES e EPI's	Ferramentas e Equipamentos									
					R\$		R\$	R\$		R\$	R\$		R\$			R\$					R\$	R\$	R\$	R\$
					H		30%	70,42%		Desconto máximo sobre piso salarial	Quantidade diária		Desconto máx PAT			Vide Insumos					Desconto máx PAT	Desconto máx PAT	R\$ 55,00	(Preencher % de Desconto, se houver)
USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranaval		R\$	R\$	R\$	R\$	1%		2	20%		R\$	20%	20%		0%	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	30,00%	R\$	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	3.388,00	1.016,40	3.101,80	7.506,20	512,12	10,92	440,00	12,54	36,67	18,33	55,00	0,00	180,35	42,89	1308,82	8.815,02	2.644,51	11.459,53				

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e data base:

CCT 2022-2024 SINELTEPAR-FETRACONSPAR- MTE 1623/2022

01/06/2022 a 31/05/2024 - data base em 1º6

Resumo Contratual

		Carga Horária Semanal	Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Início vigência	Fim da vigência	Meses de Execução	Pro Rata - dias*	Valor dia (30)	Soma por Posto
	SMIN										
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	R\$ 11.951,31	4	R\$ 47.805,24			25		R\$ 398,38	R\$ 1.195.131,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	R\$ 8.620,18	1	R\$ 8.620,18			25		R\$ 287,34	R\$ 215.504,50
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50			25		R\$ 287,62	R\$ 215.712,50
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ 11.621,41	1	R\$ 11.621,41			25		R\$ 387,38	R\$ 290.535,25
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	R\$ 8.628,50	1	R\$ 8.628,50			25		R\$ 287,62	R\$ 215.712,50
				10	R\$ 108.546,65						R\$ 2.713.666,25
	USINA - PSR: Edifício da Usina Fotovoltaica - Paranaval										
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	R\$ 11.459,53	1	R\$ 11.459,53			25		R\$ 381,98	R\$ 286.488,25
	SubTotal:			11	R\$ 120.006,18						R\$ 3.000.154,50

CELULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME	
CNPJ	

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	<div> <div>Sim</div> <div>Não</div> </div>	CÉLULAS A PREENCHER
--	--	----------------------------

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

						FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS					20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação					2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000	RAT Ajustado	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas. A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS					8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					39,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

						FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias					2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário					8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal					11,11		
SM 1 sobre subtotal 2					4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:					15,53		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

						FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado					0,17	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\% \times 12 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,17\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será zerado, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado					0,01	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API					0,16	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	5% X 8% X 40%
Aviso Prévio Trabalhado					0,89	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$(((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%) \times 12 \text{ meses} + 0,194 \times 18 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,89\%$ Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será reduzido para 0,194, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT					0,35	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa					4,00	Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3					5,59		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2					0,87	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:					6,46		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

						FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias					4,17	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$(1/12 \times 100) / 2 = 4,17\%$ Estimativa de provisão para 15 dias de reposição, diante da previsão de marcação de férias concomitante com o recesso judiciário, durante o qual não será necessária a reposição.
Substituição na cobertura das ausências Legais					0,83	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	$(3/ 30) / 12 \times 100 = 0,83\%$
Licença Maternidade					0,29	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	$\{ [((1/12) \times 100) + ((1/3) \times (1/12 \times 100))] \times (0,24 \times 0,22 \times 100 \times 50\%) \} / 100$ Embora não conste, no histórico das contratações anteriores do TRE-PR, preenchimento de postos similares por mulheres, face a política de fomento, foi incluído percentual de provisão.

Licença Paternidade	0,02	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	5,34		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	2,13	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	1,17	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 4:		8,64	

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Provisão para Rescisão	6,46
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,64
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	70,42 %

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	Sim
	x Não

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS - Posto do Período Eleitoral

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS		20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC		1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA		0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC		1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação		2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE		0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000	RAT Ajustado
				6,00
			Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas .
			Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS		8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:		39,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias		2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário		8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Subtotal		11,11		
SM 1 sobre subtotal 2		4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado		0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\% \times 12 \text{ meses} / 30 \text{ meses de contratação} = 0,42\%$
Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API		0,16	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	$5\% \times 8\% \times 40\%$
Aviso Prévio Trabalhado		1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$[((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\% \times 12 \text{ meses} + 0,194 \times 18 \text{ meses}] / 30 \text{ meses de contratação} = 1,94\%$
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT		0,77	Refere-se à incidência dos Encargos Previdenciários e FGTS (SM 1) sobre o APT.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		4,00	Multa s/ FGTS prevista no §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times [1 + 5/56 + 5/56 + (1/3 \times 5/56)] = 4\%$
Subtotal 3		7,32		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2		1,14	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3:		8,46		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias		0,00	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	Não há previsão de reposição por motivo de férias para o posto do período eleitoral.
Substituição na cobertura das ausências Legais		0,00	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, emn que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 3 dias, conforme consta média utilizada na metodologia SEGES/MP	Não há previsão de reposição em ausências legais para o posto do período eleitoral.
Licença Maternidade		0,00	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	Não há previsão de reposição por licença maternidade para o posto do período eleitoral.
Licença Paternidade		0,00	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	Não há previsão de reposição por licença paternidade para o posto do período eleitoral.

Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
Subtotal 4	0,03		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4	0,01	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	Subtotal 4 X Total SM1
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,01	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 4:	0,05		

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Provisão para Rescisão	8,46
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,05
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	63,85 %

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Itens 1 a 7 Município de Curitiba	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	5,00%
INSS (CPRB)* (T)	
TOTAL	35,00%

Itens 8 e 9 Município de Cascavel	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Itens 10 e 11 Município de Maringá	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Itens 12 e 13 Município de Londrina	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	3,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	32,00%

Item 14 Município de Paranavai	
Item	Percentual
Taxa de Administração	5,12%
Taxa de Lucro	10,00%
PIS	1,65%
COFINS	7,60%
ISS	2,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL	30,00%

Memória de cálculo:

$$\% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observação:

Taxa de Administração (CI): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

Lucro (L): conforme histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ

ISS: Indicado conforme o Município da prestação dos serviços.

INSS (CPRB): Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU). Máx.: 4,50%

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

INSUMOS (Período Regular)
E OUTROS ITENS DE CUSTO

CÉLULAS A PREENCHER	*Preencher sem o valor do CITL (custos indiretos, tributos e lucro), o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.
---------------------	--

SEGURO DE VIDA

	Valor Mensal Unitário - Média*	Valor Mensal Por Posto
Seguro de vida em grupo, em favor de cada empregado, com capital mínimo de 100 salários mínimos na época do evento, no caso de morte ou invalidez permanente ou parcial do empregado.	12,54	R\$ 12,54

*Estimativa calculada com base no valor do seguro proposto na contratação vigente para o cargo de Encarregado B, corrigido pelo IPCA acumulado.

PERÍODO REGULAR

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Regular	17
--	----

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de bico 6" isolado para 1000V.	1	60	18,70	317,90	0,31	5,27
2	Alicate de bomba d'água 10", aço cromo-vanádio, cabeça ajustável em 7 posições.	1	60	54,36	924,12	0,91	15,47
3	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60	47,90	814,30	0,80	13,60
4	Alicate para cortar, decapar e crimpar cabos de rede, conectores RJ45 e RJ11.	1	60	29,90	508,30	0,50	8,50
5	Alicate prensa terminal para eletricitista 9 1/2" - 280 mm - 0,75 a 6 mm².	1	60	121,40	2063,80	2,02	34,34
6	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60	31,00	527,00	0,52	8,84
7	Arco de serra (metal) - 300mm.	1	60	19,00	323,00	0,32	5,44
8	Caixa para ferramentas em chapa de aço com 5 gavetas, medindo no mínimo 40x20x21cm.	1	60	94,90	1613,30	1,58	26,86
9	Canivete de eletricitista 3", material inox.	1	60	20,48	348,16	0,34	5,78
10	Chave inglesa de boca ajustável 10", fosfatizada.	1	60	47,40	805,80	0,79	13,43
11	Estilete profissional 6" com botão para travar a lâmina.	1	60	15,89	270,13	0,26	4,42
12	Jogo de chave Allen, 1,5 a 10 mm, com 9 chaves, aço-vanádio.	1	60	33,90	576,30	0,57	9,69
13	Jogo de chave combinada, com medidas de 6 a 22mm (no mínimo 8 peças).	1	60	56,49	960,33	0,94	15,98
14	Kit de chave de fenda e phillips, cabo isolado - kit com no mínimo 7 peças.	1	60	99,59	1693,03	1,66	28,22
15	Pistola para tubo silicone (aplicador).	1	60	12,99	220,83	0,22	3,74
16	Trena de 5 metros, largura da fita 19mm, medição em milímetros e polegadas.	1	60	8,90	151,30	0,15	2,55
18	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]				R\$ -	R\$ -	R\$ -
19	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]				R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total:					R\$ 12.117,60	R\$ 11,89	R\$ 202,13

Ferramentas individuais - total mensal por posto: R\$ 11,89

EQUIPAMENTOS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Valor Total (para todos os postos)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate amperímetro digital, categoria II, realiza medidas de tensão DC e AC, resistência e testes de diodo, continuidade. Abertura de garra de no mínimo 30 cm, alimentação com bateria de 9v.	1	120	123,00	2.091,00	1,03	17,51
2	Lanterna recarregável, bivolt, compacta com no mínimo 1.000 lumens, híbrida, recarregável, 19 (dezenove) leds, bivolt.	1	120	255,00	4.335,00	2,13	36,21
3	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
4	[Preencher equipamento individual adicional, se houver]		120		0,00	0,00	0,00
Total:					R\$ 6.426,00	R\$ 3,16	R\$ 53,72

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ 3,16

FERRAMENTAS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Alicate de pressão 10", mordente curvo, com alavanca para destravar.	9	60	37,91	341,19	0,33	5,61
2	Chave grifo 14", material aço carbono, abertura de 50mm.	8	60	33,99	271,92	0,27	4,59



3	Alicate punch down (chave inversora de bloco - tipo bargoa), engate rápido	8	60	17,38	139,04	0,14	2,38
4	Jogo de bits para parafusadeira com no mínimo 25 peças.	8	60	39,00	312,00	0,31	5,27
5	Jogo de brocas de aço rápido, medidas de 4mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	8	60	239,90	1.919,20	1,88	31,96
6	Jogo de brocas para concreto, medidas de 3,0 mm a 12mm com no mínimo 12 peças.	9	60	75,35	678,15	0,66	11,22
7	Jogo de Chave Allen 30 Peças em milímetro e polegada profissional aperto desaperto parafusos.	8	60	86,81	694,48	0,68	11,56
8	Jogo de formão, 03 peças medindo 4,10 e 20 mm, cabo em madeira ou plástico.	8	60	79,90	639,20	0,63	10,71
9	Jogo de chaves Torx tipo L, curtas, com no mínimo 9 peças (T7 ao T40).	9	60	72,11	648,99	0,64	10,88
10	Jogo de Chaves Torx tipo L, longas, 10 Peças (T7 a T40).	8	60	33,39	267,12	0,26	4,42
11	Jogo de Soquetes com no mínimo 18 Peças, em milímetros,, chave catraca, encaixe 1/2, de 8 a 32mm.	8	60	208,99	1.671,92	1,64	27,88
12	Marreta oitavada, 2 kg, cabo em madeira.	8	60	54,59	436,72	0,43	7,31
13	Martelo de borracha, diâmetro da cabeça 60mm, cabo em madeira.	9	60	28,20	253,80	0,25	4,25
14	Martelo de unha, polido, 20mm, cabo em madeira.	9	60	32,30	290,70	0,29	4,93
15	Nível de alumínio, base magnético, 300mm, com 3 visores para verificação na horizontal, diagonal e vertical.	9	60	41,90	377,10	0,37	6,29
16	Talhadeira manual 20mm x 300mm (1" X 12"), com empunhadura em borracha termoplástica, material aço cromo-vanádio, fosfatizada	8	60	125,11	1.000,88	0,98	16,66
17	Enxada.	8	60	30,06	240,48	0,24	4,08
18	Cortadeira (pá).	8	60	24,29	194,32	0,19	3,23
19	Picareta.	8	60	68,31	546,48	0,54	9,18
20	Pá.	8	60	28,71	229,68	0,23	3,91
21	Polaca cavadeira (padrão).	8	60	44,09	352,72	0,35	5,95
22	Escada fibra 7 degraus extensível tesoura - 3,74 metros.	1	60	438,53	438,53	0,43	7,31
23	Colher de Pedreiro 8"	8	60	13,59	108,72	0,11	1,87
24	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher ferramenta adicional, se houver]		60		0,00	0,00	0,00
Total:				R\$ 12.053,34	R\$ 11,85	R\$ 201,45	

Ferramentas uso coletivo - total mensal: R\$ 201,45
Rateio mensal por posto: R\$ 11,85

EQUIPAMENTOS DE USO COLETIVO

Item	Descrição	Quantidade	Depreciação (Meses)	Valor Unitário	Valor Total (Valor Unitário x Qtde)	Custo Mensal (por posto)	Soma Custo Mensal
1	Badisco Digital, com identificador de chamada, cabo com garras para conexão à rede telefônica, um cabo modular 6x2 para conexão à linha telefônica, plug RJ11. Modelo de referência: MU2561 ou MU256Y.	8	120	144,35	1.154,80	0,57	9,69
2	Kit Esmerilhadeira angular, potência mínima 600 w, 127 v e 10 Discos de corte.	9	120	250,33	2.252,97	1,10	18,70
3	Kit localizador de cabos (zumbidor + receptor) alimentação com baterias de 9v, com 2 garras e ponteira Rj-11.	8	120	118,15	945,20	0,46	7,82
4	Inversor de solda, bivolt, aplicações E6013 de 2,5 mm e 3,25 mm.	8	120	419,00	3.352,00	1,64	27,88
5	Martelete 900w, 110v, para brocas SDS plus, com uma ponteira e uma talhadeira.	8	120	439,30	3.514,40	1,72	29,24
6	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 20v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120	407,90	3.263,20	1,60	27,20
7	Parafusadeira e furadeira de impacto, alimentação bateria de 12v, bateria tipo Ions-lítio, tensão carregador bivolt.	8	120	679,09	5.432,72	2,66	45,22
8	Testador de cabos de rede, bateria 9v, para conector Rj-11 e Rj-45.	3	120	39,56	118,68	0,06	1,02
9	Plana elétrica profissional 127V, de no mínimo 500W.	8	120	349,90	2.799,20	1,37	23,29
10	Rotuladora eletrônica para cabos.	8	120	30,00	240,00	0,12	2,04
11	Serra circular, potência 1.800w, tensão 127v, para discos diâmetro 7.1/4", acompanhando 3 discos de corte para madeira.	8	120	800,92	6.407,36	3,14	53,38
12	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 24 dentes.	7	120	53,63	375,41	0,18	3,06
13	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 40 dentes.	7	120	55,20	386,40	0,19	3,23
14	Discos de corte para serra circular, para utilização em madeira, diâmetro 7 1/4", 80 dentes.	7	120	250,90	1.756,30	0,86	14,62
15	Conjunto de broca SDS 06X210 mm até 14X210 mm	7	120	94,49	661,43	0,32	5,44
16	[Preencher equipamento adicional, se houver]				0,00	0,00	0,00
17	[Preencher equipamento adicional, se houver]				0,00	0,00	0,00
Total:				R\$ 32.660,07	R\$ 15,99	R\$ 271,83	

Equipamentos para as equipes - total mensal: R\$ 271,83
Rateio mensal por posto: R\$ 15,99

Custo de utilização de Ferramentas, Equipamentos e acessórios: Valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ 42,89

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Quantidade em substituição	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto ≠ 30 meses
			0,50%				
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.	3	15,00%	37,16	128,20	2.179,43	4,27
2	Calçado de couro	2	15,00%	64,46	148,26	2.520,39	4,94
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).	1	15,00%	47,70	54,86	932,54	1,83
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular	1	15,00%	47,70	54,86	932,54	1,83



5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2	1	15,00%	1.048,01	1.205,21	20.488,60	40,17
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m	1	15,00%	220,10	253,12	4.302,96	8,44
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda	1	15,00%	176,72	203,23	3.454,88	6,77
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.	1	15,00%	94,80	109,02	1.853,34	3,63
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.	1	15,00%	28,15	32,37	550,33	1,08
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza	2	15,00%	7,53	17,32	294,42	0,58
11	Óculos de segurança contra respingos	2	15,00%	11,90	27,37	465,29	0,91
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC	12	15,00%	1,75	24,15	410,55	0,81
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)	1	15,00%	28,49	32,76	556,98	1,09
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml	2	15,00%	38,35	88,21	1.499,49	2,94
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	2	15,00%	9,86	22,68	385,53	0,76
16	Mangas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	2	15,00%	19,38	44,57	757,76	1,49
17	Luva de proteção de poliamida	2	15,00%	3,64	8,37	142,32	0,28
18	Máscara Respiratório com Filtro Químico	1	15,00%	44,72	51,43	874,28	1,71
19	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
20	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
21	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
22	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
23	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
24	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
25	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
26	[Preencher EPI indicado que não conste na lista acima]		15,00%		0,00	0,00	0,00
				Total:	R\$ 2.505,98	R\$ 42.601,63	R\$ 83,53

(*) Provisão para SUBSTITUIÇÃO de item vencido ou danificado para os 30 meses da contratação: o percentual máximo de 0,5% ao mês baseou-se no coeficiente de 6x10-5, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte.

Equipamentos individuais - total mensal por posto: R\$ 83,53

EPIs ADICIONAIS e eventuais EPC's

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total	Valor Mensal (Valor Total ÷ 30)	Valor Mensal dividido por posto
1	Respirador contra poeira, PFF1 / P1 (Caixa com 50 unidades)	2	1	102,00	204,00	6,80	0,40
2	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
3	Preencher com EPI adicional ou EPC, se houver				0,00	0,00	0,00
				Total:	204,00	6,80	R\$ 0,40

EPI's adicionais e EPC's - total mensal: R\$ 6,80

Rateio mensal por posto: R\$ 0,40

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor Total	Valor Total por posto + 30 meses
1	Calça Jeans	2	3	78,32	469,92	7.988,64	15,66
2	Camiseta de manga longa de algodão com logomarca da empresa.	2	3	41,50	249,00	4.233,00	8,30
3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	3	30,00	180,00	3.060,00	6,00
4	Crachá	2	1	2,00	4,00	68,00	0,13
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1	162,10	324,20	5.511,40	10,81
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	3	52,67	316,02	5.372,34	10,53
8	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver				0,00	0,00	0,00
				Total:	R\$ 1.543,14	R\$ 26.233,38	R\$ 51,43

Uniformes - total mensal por posto: R\$ 51,43

LINHA TELEFÔNICA COM DADOS MÓVEIS

	Valor Mensal Unitário	Valor Mensal Por Posto
Chip 4G com no mínimo 4GB de internet mensal.	44,99	R\$ 44,99

EPI's, UNIFORMES e Dados Móveis: valor total mensal por posto - período REGULAR: R\$ 180,35



Observações - Insumos - Período Regular

1. Esta guia apresenta os preços, as especificações, os quantitativos e o consumo estimado de insumos - FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS, EPI's e UNIFORMES - para o serviço no período REGULAR. Em relação ao período ELEITORAL, ver guia INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL.
2. A pesquisa de mercado se fundamentou em marcas e/ou modelos com aspectos de qualidade e produtividade já aprovados pelo setor demandante e técnico (SMICRE ou SMIN/CIP/SECAD/TRE-PR), a partir de avaliação pretérita durante a fiscalização de serviços similares.
3. Imediatamente no início da vigência do contrato, deverão ser fornecidos ou disponibilizados:
 - Todas os itens de UNIFORME, bem como todos os EPI's recomendados para cada profissional e eventual EPC que se mostre necessário.
 - Todas as FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS e respectivos acessórios indispensáveis ao adequado exercício das atividades, para uso INDIVIDUAL e COLETIVO.
4. As tabelas de quantitativo de FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS são estimativas, cabendo à licitante preenchê-la com os preços unitários por ela propostos e complementar com itens que se mostrem necessários.

A utilização das FERRAMENTAS e EQUIPAMENTOS será paga pela fração de sua depreciação mensal/anual, uma vez que ao final do contrato estes itens verterão à Contratada.

A metodologia do cálculo do **CUSTO DE UTILIZAÇÃO/ MANUTENÇÃO/ SUBSTITUIÇÃO** se baseia na taxa de depreciação anual estabelecida pela Instrução Normativa RFB n. 1.700/2017, a qual define a vida útil das FERRAMENTAS em 5 anos, e dos EQUIPAMENTOS em 10 anos:
Valor de pagamento mensal = [(valor do insumo / vida útil em meses - 60 para ferramentas ou 120 para equipamentos) / número de postos].

A CONTRATADA deverá realizar uma vistoria semestral das FERRAMENTAS e dos EQUIPAMENTOS, para substituição, se necessário.
5. A tabela de EPI's apresenta de forma exemplificativa os EPI's a serem indicados pela CONTRATADA.
Os EPI's deverão ser repostos sempre que necessário.
6. A CONTRATADA deverá substituir, de imediato, qualquer peça do UNIFORME danificada ou manchada, sem ônus para o funcionário.
7. Os insumos serão reajustados juntamente com a repactuação, pelo índice contratual.

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME
CNPJ

INSUMOS - Posto do Período Eleitoral

CÉLULAS A PREENCHER

*Preencher sem o valor do CITL, o qual é calculado automaticamente na 1ª guia desta planilha.

Resumo INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL

QUANTIDADE DE POSTOS - Período Eleitoral	6
--	---

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Depreciação (Meses)*	Valor Unitário	Custo Mensal (por posto)
1	Multímetro digital	1	60	53,67	0,89
2	Alicate de corte diagonal 6", cabo isolado para 1000V.	1	60	47,90	0,80
3	Alicate universal 8", aço vanádio, cabo isolado para 1000V.	1	60	31,00	0,52
4	Chave Philips 1x75mm	1	60	8,08	0,13
5	Chave Philips 2x100mm	1	60	25,82	0,43
6	Chave de fenda 6x100mm	1	60	20,10	0,34
7	Chave de fenda 4x75mm	1	60	7,90	0,13
8	Chave de fenda 3x75mm	1	60	7,32	0,12
8	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
9	[Preencher ferramenta individual adicional, se houver]		60		0,00
Ferramentas mensais - total mensal por posto:					R\$ 3,36

*Valor dos itens 6 e 7 proposto na guia anterior

FERRAMENTAS DE USO INDIVIDUAL: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ 3,36

EPI's DE USO INDIVIDUAL

Item	Descrição	Quantidade por posto	Valor Unitário	Valor Total por posto	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Botas de segurança (par), de borracha (PVC), com biqueira de material isolante e colarinho acolchoado.	1	37,16	37,16	18,58
2	Calçado de couro	1	64,46	64,46	32,23
3	Capacete de segurança (contra queda, projeção de objetos e impacto).	1	47,70	47,70	23,85
4	Capacete de segurança especial aba frontal com jugular	1	47,70	47,70	23,85
5	Cinturão de segurança tipo paraquedista/abdominal, com, no mínimo, 4 pontos de ancoragem e apoio lombar, confeccionado em fita primária e secundária de poliéster de 45 mm. Com certificado de aprovação válido e compatível com o talabarte ou trava quedas a ser utilizado. Modelo de referência: 3M Altiseg Onyx Elektron Dielectric HB004592638 - Tamanho 2	1	1.048,01	1.048,01	524,01
6	Talabarte Modelo Y, com absorvedor de energia e Fita Tubular, dois conectores classe A com abertura de 55mm, um conector classe "T" com abertura de 17mm, conectores com trava de segurança. Fabricado em fita poliéster com costura de alta resistência. Comprimento: 1,35m	1	220,10	220,10	110,05
7	Trava Quedas para Corda 12mm, com conector classe "T" com abertura 16mm em aço, em fita de poliéster de alta resistência, para movimentação no trabalho vertical de ascensão e descensão, bloqueando em caso de queda	1	176,72	176,72	88,36
8	Corda em Poliamida 12mm, para trabalho em altura, de acordo com a Norma Regulamentadora 18, para uso em cadeira suspensa ou Trava Quedas, com alerta visual de desgaste na cor amarela. Trançado interno e alma central em multifilamento de poliamida. Rolo com, no mínimo, 20 metros.	1	94,80	94,80	47,40
9	Mosquetão de segurança Oval Trava Dupla, em aço forjado com abertura de 17mm, trava dupla e fechamento em rosca. 1 Unidade por cinturão de segurança.	1	28,15	28,15	14,08
10	Óculos de segurança contra impacto, lentes cinza	1	7,53	7,53	3,77
11	Óculos de segurança contra respingos	1	11,90	11,90	5,95
12	Protetor auditivo (par) tipo plug de silicone com cordão em PVC	2	1,75	3,50	1,75
13	Protetor Facial (contra projeção de fragmentos, respingos de líquidos e radiações UV)	1	28,49	28,49	14,25
14	Protetor Solar FPS 70, em embalagens individuais de 200 ml	1	38,35	38,35	19,18
15	Luvas (par) de proteção (couro, lona plastificada, borracha ou neoprene)	1	9,86	9,86	4,93
17	Luva de proteção de poliamida	2	3,64	7,28	3,64
17	(Listar EPI's indicados que não constam na lista acima. Calcular o valor com base na guia INSUMOS - Período Regular)			0,00	0,00
Total:				R\$ 1.871,71	R\$ 935,88

Valor Total (Soma Valor Total por posto * 6 postos): **R\$ 11.230,26**
EPI's individuais - período eleitoral - total mensal por posto: R\$ 935,88

UNIFORMES

Item	Descrição	Quantidade por fornecimento	Qtde. estimada de fornecimentos nos 30 meses	Valor Unitário	Valor total por posto dividido por 2 meses
1	Calça Jeans	2	1	78,32	78,32
2	Camiseta de manga longa de algodao com logomarca da empresa.	2	1	41,50	41,50

3	Camiseta manga curta de algodão com logomarca da empresa	2	1	30,00	30,00
4	Crachá	2	1	2,00	2,00
5	Jaqueta de nylon com manga longa com bolsos laterais, com gola tipo camisa (para proteção do clima frio) com logomarca da empresa	2	1	162,10	162,10
6	Moletom de manga longa com punho elástico com logomarca da empresa	2	1	52,67	52,67
8	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
9	Preencher com uniforme adicional, se houver		0		0,00
Soma do valor total mensal por posto:				R\$	366,59

EPI's e UNIFORMES: valor total mensal por posto - período ELEITORAL: R\$ 1.302,47

CÉLULAS A PREENCHER



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

NOME CNPJ	
HORA EXTRA e PRÊMIO ASSIDUIDADE Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO SEM PERICULOSIDADE
1	Encarregado Geral - Capital	44	3.564,00
2	Sub Encarregado - Capital	44	2.585,00
3	Oficial Eletricista B - Capital	44	2.332,00
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	44	3.388,00
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	44	2.332,00
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	44	2.332,00
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	44	3.388,00
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	3.388,00
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	44	2.332,00
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	3.388,00
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	44	2.332,00
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	3.388,00
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	44	2.332,00
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	44	3.388,00

HORA SUPLEMENTAR 50%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos	VALOR DA HORA	
				REMUN. (não incide sobre a periculosid.)			Indiretos, Tributos e Lucro		SUPLEMENTAR COM
				20,00%			Município de Curitiba		ADICIONAL DE 50%
				39,80%			35,00%		
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	31,59	3,24	13,86	48,69	17,04	65,73	
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	22,91	2,35	10,05	35,32	12,36	47,68	
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01	
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	16,20	62,49	
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01	
					39,80%				
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	11,15	43,01	
					39,80%				
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	16,20	62,49	
							Município de Cascavel		
							32,00%		
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10	
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06	
							Município de Maringá		
							32,00%		
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10	
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06	
							Município de Londrina		
							32,00%		
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	14,81	61,10	
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	20,67	2,12	9,07	31,86	10,20	42,06	
							Município de Paranavaí		
							30,00%		
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	30,03	3,08	13,18	46,29	13,89	60,17	

HORA SUPLEMENTAR 100%

HORA SUPLEMENTAR 100%								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR COM ADICIONAL DE 100%
				20,00%			Município de Curitiba	
					39,80%		35,00%	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	42,12	3,24	18,05	63,41	22,19	85,61
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	30,55	2,35	13,09	45,99	16,10	62,09
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	21,10	81,38
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	14,52	56,02
					39,80%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	21,10	81,38
							Município de Cascavel	
							32,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Maringá	
							32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Londrina	
							32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	19,29	79,57
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	27,56	2,12	11,81	41,49	13,28	54,77
							Município de Paranavaí	
							30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	40,04	3,08	17,16	60,28	18,08	78,37

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 50%
				20,00%			Município de Curitiba	
				39,80%			35,00%	
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	47,39	3,24	20,15	70,77	24,77	95,54
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	34,37	2,35	14,61	51,33	17,97	69,30
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28	23,55	90,83
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31	16,21	62,52

HORA EXTRA e PRÊMIO ASSIDUIDADE



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

					39,80%	19,15	67,28	23,55	90,83
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	45,05	3,08					
					Município de Cascavel		32,00%	21,53	88,81
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Maringá		32,00%	21,53	88,81
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Londrina		32,00%	21,53	88,81
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	31,01	2,12	13,18	46,31		14,82	61,13
					Município de Paranavai		30,00%	20,18	87,46
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	45,05	3,08	19,15	67,28			

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + PERICULOSIDADE	HORA NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUN. (não incide sobre a periculosid.)	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA COM ADICIONAL DE 100%
				20,00%	39,80%		Município de Curitiba	35,00%
1	Encarregado Geral - Capital	4.633,20	63,18	3,24	26,44	92,86	32,50	125,35
2	Sub Encarregado - Capital	3.360,50	45,83	2,35	19,17	67,35	23,57	90,92
3	Oficial Eletricista B - Capital	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	30,89	119,16
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
					39,80%			
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	21,26	82,02
					39,80%			
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	30,89	119,16
							Município de Cascavel	
							32,00%	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Maringá	
							32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Londrina	
							32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	28,25	116,52
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	3.031,60	41,34	2,12	17,30	60,76	19,44	80,20
							Município de Paranavai	
							30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	4.404,40	60,06	3,08	25,13	88,27	26,48	114,75

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

AUXÍLIO TRANSPORTE *				AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO *		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA (Valor mensal / 21 dias)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR	POR DIA (Valor mensal / 21)	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
1	Encarregado Geral - Capital	1,82	0,64	2,45	24,30	32,81
2	Sub Encarregado - Capital	4,61	1,62	6,23	24,77	33,44
3	Oficial Eletricista B - Capital	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	2,32	0,81	3,13	24,39	32,92
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	5,34	1,87	7,21	24,89	33,60
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	2,32	0,81	3,13	24,39	32,92
				Município de Cascavel		
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	2,64	0,84	3,48	24,89	32,85
				Município de Maringá		
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	2,94	0,94	3,88	24,89	32,85
				Município de Londrina		
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	0,00	0,00	0,00	24,39	32,19
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	2,94	0,94	3,88	24,89	32,85
				Município de Paranavai		
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	0,52	0,16	0,68	24,39	32,19

BENEFÍCIO EXCLUSIVO CCT SINELTEPAR-FETRACONSPAR

PRÊMIO ASSIDUIDADE *					
ITEM	POSTO DE TRABALHO	VALOR DIA DO SALÁRIO + PERICULOSIDADE	VALOR DO PRÊMIO	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro Município de Curitiba	VALOR PRÊMIO ASSIDUIDADE
1	Encarregado Geral - Capital	21,06	547,56	191,65	739,21
2	Sub Encarregado - Capital	15,28	397,15	139,00	536,15
3	Oficial Eletricista B - Capital	13,78	358,28	125,40	483,68
4	Encarregado B - Com CNH categoria C - Capital (RMC e Litoral)	20,02	520,52	182,18	702,70
5	Oficial Eletricista B - Com CNH C - Capital (RMC e Litoral)	13,78	358,28	125,40	483,68
6	Oficial Eletricista B - Capital - Período Eleitoral	13,78	358,28	125,40	483,68
7	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Sede/SMIN	20,02	520,52	182,18	702,70
				Município de Cascavel	
8	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	20,02	520,52	166,57	687,09



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - Estimativa do TRE-PR
 Postos de Eletricistas - Serviços de Manutenção Predial em Geral (SMICRE e SMIN)

9	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Cascavel	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Maringá	
				32,00%	
10	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	20,02	520,52	166,57	687,09
11	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Maringá	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Londrina	
				32,00%	
12	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	20,02	520,52	166,57	687,09
13	Oficial Eletricista B - Com CNH categoria C - PSR Londrina	13,78	358,28	114,65	472,93
				Município de Paranavai	
				30,00%	
14	Encarregado B - Com CNH categoria C - PSR Usina	20,02	520,52	156,16	676,68

OBSERVAÇÕES

Prêmio Assiduidade: CCT 2023, 17ª.

*Pago anualmente aos empregados que não tiveram faltas, mesmo justificadas; calculado com base no salário+periculosidade de dezembro de cada ano.

*O respectivo pagamento à contratada ocorrerá por Fato Gerador, através de Nota Fiscal COMPLEMENTAR, após comprovada a despesa efetiva com o benefício Prêmio Assiduidade dos empregados vinculados ao contrato.

Horas extras: CCT 2023, 14ª. Caráter eventual, sem habitualidade.

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais

39,80 % (F23)

Posto do Período Eleitoral: **39,80** % (F23)

Adicional Noturno: CCT 2023, 15ª - **50% sobre a hora de 60 minutos**.

*[(((Remun. / (Carga Horária Semanal * 5)) * (Remun. / (Carga Horária Semanal * 5)) * 50% de AdNt) * Acrésc. 50% ou 100%]*

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora extra, calculada com base somente no salário (excluindo-se a periculosidade).

**Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/ feriados por mês.*

Auxílio Transporte Suplementar: Valor unitário X 2.

* Devido por dia e somente nos casos de H.E. de SÁBADO, DOMINGO ou FERIADO.

Auxílio Alimentação Suplementar: Valor diário.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.