

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	5646/2024
Licitação n.:	A DEFNIR
Data da Proposta:	04/12/2024
Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	R\$ 2.457.333,72
-----------------------	--	------------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA - PORTEIRO	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	SIEMACO / SEAC - PR 232/2024
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA - RECEPCIONISTA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	SIEMACO / SEAC - PR 232/2024
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO
USINA FOTOVOLTAICA DE PARANAVAI - VIGIA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	SIEMACO / SEAC - PR 232/2024
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	PORTEIRO 8h48m	5.499,75	4	11/02/2025 a 11/02/2029	48	R\$ 1.055.952,00	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	RECEPCIONISTA	4.256,78	2	11/02/2025 a 11/02/2029	48	R\$ 408.650,88	
3	VIGIA	11.093,34	1	11/02/2025 a 11/02/2029	48	R\$ 532.480,32	
PERÍODO ELEITORAL							
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	6.521,05	3	01/08/2026 a 30/10/2026 e 01/08/2028 a 30/10/2028	6	R\$ 117.378,90	
VALOR TOTAL						R\$ 2.114.462,10	

PERÍODO NORMAL		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1	PORTEIRO 8h48m	919,89	4	R\$ 44.154,72	48	R\$ 176.618,88	
2	RECEPCIONISTA	626,37	2	R\$ 15.032,88	48	R\$ 60.131,52	
3	VIGIA	1.938,50	1	R\$ 23.262,00	48	R\$ 93.048,00	
PERÍODO ELEITORAL							
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	726,29	3	R\$ -	6	R\$ 13.073,22	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 342.871,62	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 2.457.333,72	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAO n.º	5646/2024
Licitação n.º	A.D.E.2002
Data da Proposta	04/12/2024

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	SEMACE / SEAC - PR 232/2024
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	2.086,00
ADICIONAL DE RISCO	74,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	44
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	700,00
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	81,00
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	26,00
BENEFÍCIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	26,00

RESUMO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO
VALOR MENSAL DO POSTO	5.499,75	5.521,55
REMUNERAÇÃO	2.160,00	2.160,00
ENCARGOS	794,88	794,88
BENEFÍCIOS	819,84	819,84
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	305,83	305,83
INSS/AMOS	269,29	1.077,01
TOTAL	4.349,80	5.157,56
CTTL	1.149,95	1.363,49
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	919,89	726,29
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	574,43	574,43
PROVISÃO PARA RESCISÃO	151,12	0,00
TOTAL	727,55	574,43
CTTL	192,34	151,86

1. REMUNERAÇÃO		
DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO
CARGA HORÁRIA	44	44
SALÁRIO BASE	2.086,00	2.086,00
ADICIONAL DE RISCO	74,00	74,00
REMUNERAÇÃO	2.160,00	2.160,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS					
DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	432,00	432,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	32,40	32,40	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,32	4,32	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	21,60	21,60	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	54,00	54,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art.2º, d
SEBRAE*	12,96	12,96	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	64,80	64,80	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	172,80	172,80	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art.7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	794,88	794,88	36,88		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL (Cláusula 13ª)	700,00	700,00	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT (Cláusula 13ª - Previdência própria)	20%	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	560,00	560,00	Valor do VAL - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	2	Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	252,00	valor diário * quantidade dia * 21 dias¹
DESCONTO 6%	126,16	126,16	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	126,84	126,84	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (Cláusula 16ª)	81,00	81,00	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17ª)	26,00	26,00	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Cláusula 23ª)	26,00	26,00	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	519,84	519,84	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	246,14	246,14	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias - sem prejuízo da remuneração - após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preconiza o art. 129 e o inc. I art. 136, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	24,23	24,23	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3065)/100	Esta parcela refere-se às faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	9,46	9,46	0,32	4*25%/0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 25% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidas de licença maternidade (BGE 2010). Previsão de contratação de 25% de mulheres.
Licença Paternidade	0,59	0,59	0,02	(5/30)/12*1,416%	Criado pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	24,53	24,53	0,83	(1/30)/12*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	0,89	0,89	0,03	(1/150)/12*0,78%	O artigo 7º do Decreto nº 85.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFAP, 0,78% dos empregados se
TOTAL	365,83	365,83	16,35		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO					
DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	PORTEIRO 8h-48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	179,93	179,93	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º, inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	179,93	179,93	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º, inciso XVI, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja
Adicional de Férias	60,05	60,05	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º, inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	88,31	88,31	36,80	(Adicional de férias + férias) * Encargos sociais	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias (D70)
Encargos incidentes sobre 13º salário	66,21	66,21	36,80	(13º salário) * Encargos sociais	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (D70)
TOTAL	574,43	574,43			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h-48m	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	10,80	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Considerando 5% de demissão com API durante 12 meses.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,43	0,04	(D89)*9%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	2,05	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	41,90	1,94	(1700)/12*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 485 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	15,42	36,80	B111*70%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (D70)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	82,51	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	151,12			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
² Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Arredado TCU nº 1904/07 Plenário)  
³ as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica  
⁴ por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	5646/2024
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	04/12/2024

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

REMUNERAÇÃO	
-------------	--

INSTRUMENTO NORMATIVO	SIEMACO / SEAC - PR 232/2024
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	1.849,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	44
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	790,00
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	81,00
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	26,00
BENEFÍCIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	26,00

RESUMO	RECEPCIONISTA
VALOR MENSAL DO POSTO	4.286,78
REMUNERAÇÃO	1.470,80
ENCARGOS	541,25
BENEFÍCIOS	866,75
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	214,69
INSUMOS	263,23
TOTAL	3.366,72
CITL	890,05
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	626,37
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	391,14
PROVISÃO PARA RESCISÃO	104,26
TOTAL	495,40
CITL	130,97

1. REMUNERAÇÃO	
----------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA
CARGA HORÁRIA	35
SALÁRIO BASE	1.470,80
REMUNERAÇÃO	1.470,80

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS	
---------------------------	--

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	
---------------------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
NSS	294,16	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	22,06	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	2,94	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SEMAI / SENAC*	14,71	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	36,77	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	8,82	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.036/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSCONS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	44,12	3,00	RAT X FAP	O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	117,66	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	541,25	36,89		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
----------------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL (Cláusula 13ª)	700,00	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT (Cláusula 13ª - Parágrafo 1º) (ratificação)	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	560,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 valores por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	88,25	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	163,75	(média mensal) - desconto 6% salário -> estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (Cláusula 16ª)	81,00	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17ª)	26,00	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Cláusula 17ª)	26,00	
TOTAL	866,75	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
---	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	167,60	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	16,50	0,82	ano x 100 (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	12,88	0,64	4*50%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 50% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (BGE 2010).
Licença Paternidade	0,40	0,02	(5/30)/12*1,416%	Criado pelo art. 7º, inciso XXX da CF, corroborado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	16,70	0,83	(3/30)/12*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo NSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	0,60	0,03	(15/30)/12*0,78%	O artigo 2º do Decreto nº 89.312, de 23/01/86, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores.
TOTAL	214,69	10,67		

FATO GERADOR	
--------------	--

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	
---	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	122,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	122,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja
Adicional de Férias	40,89	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	60,13	36,80	(B103+B104)*C68%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C68)
Encargos incidentes sobre 13º salário	45,09	36,80	B102*C68%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C68)
TOTAL	391,14			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO	
---------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	7,35	0,50	(1/12)*1.944*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do Súmula nº 305/TSJ e Acórdão TCU nº 217/2010 - Plenário.
Incidência da FGTS sobre o API	0,29	0,04	(B112)*9%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	1,40	0,19	(1.1944)*8%*40%*5%	Refere-se à indenização de seis dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Aviso Prévio Trabalhado - APT		1,94	(7/30)/12*100%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C68)
Incidência dos Encargos do sobre o APT	28,53	36,80	B116*C68%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C68)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	10,50	3,62	(1.1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem
TOTAL	104,26			

\* o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
\* Dias úteis: 21 : [( 365 / 7 ) X 5 - 9 ] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica  
\*\*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANEJAMENTO DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	5646/2024
Listação n.º	A 052/2024
Data da Proposta	04/12/2024

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	SIEMACO / SEAC - PR 332/2024
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	1.849,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36
INTRAJORNADA INDENIZADA	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês
ADICIONAL NOTURNO	7 horas por turno de 12 horas
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	700,00
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	5,10
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	81,00
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	26,00
BENEFÍCIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	26,00

DESCRIÇÃO	VGIA	VALOR MENSAL DO POSTO
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO	5.546,47	11.893,34
REMUNERAÇÃO	2.275,88	4.551,76
ENCARGOS	837,52	1.675,04
BENEFÍCIOS	796,26	1.592,52
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	316,32	632,64
INSUMOS	160,93	321,87
TOTAL	4.386,91	8.773,83
CITL	1.199,76	2.319,52
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	5.546,47	11.893,34
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	605,25	1.210,50
PROVISÃO PARA RESCISÃO	161,34	322,68
TOTAL	766,59	1.533,18
CITL	202,66	405,32

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VGIA
CARGA HORÁRIA	12X36
SALÁRIO BASE	1.849,00
ADICIONAL NOTURNO	215,72
INTRAJORNADA INDENIZADA	211,16
REMUNERAÇÃO	2.275,88

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	VGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	455,18	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei nº 2.129/91.
SENI / BIEC*	34,14	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei nº 036/90.
INCAR*	4,59	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,76	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	56,90	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82, art. 15, da Lei nº 9424/96, e art. 2º, do De
SEBRAE*	13,66	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderado ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso I, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91, Decreto nº 8042/07, Anexo da Resolução MF/CONPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	66,26	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,07	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art. 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	837,52	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VGIA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL (Cláusula 13ª)	700,00	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT (Cláusula 13ª - Parágrafo 2º/2024)	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	560,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	5,10	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	214,20	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias*
DESCONTO 6%	110,94	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	103,26	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (Cláusula 16ª)	81,00	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17ª)	26,00	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Cláusula 18ª)	26,00	
TOTAL	796,26	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	VGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	259,35	8,33	(11/2)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 136, CLT, e art. 1º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	25,53	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano 100 - (30/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	4,05	0,13	4*10%*0,0032%	Consideramos 10% base na média salarial e percentuais para as mães e pais adotantes alçadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (RBC 2010).
Licença Paternidade	0,62	0,02	(5/30)*1/2*1,416%	Criada pelo art. 1º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Tais estimativas de natalidade: IBGE 2015 - 1,416%.
Ausência por Doença	25,84	0,83	(3/30)*1/2*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	0,93	0,03	(15/30)*1/2*0,78%	Art. 1º, inciso XX do Decreto nº 88.312, de 20/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GP nº 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	316,32	10,16		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	VGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,58	8,33	(11/2)*100	A Constituição Federal no Art. 1º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,58	8,33	(11/2)*100	A Constituição Federal no Art. 1º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zero caso o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	63,27	2,78	(1/3)*1/2*100	A Constituição Federal no Art. 1º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos Incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,05	36,80	(8107*8108)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C72)
Encargos Incidentes sobre 13º salário	69,77	36,80	8106*C72%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C72)
TOTAL	605,25			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	VGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	11,38	0,50	(11/21,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência da FGTS sobre o API	0,46	0,04	(8116)*8%	Soma nº 305/TS1 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	2,16	0,19	(1,1944)*9%*40%*9%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	44,15	1,94	(7/30)*1/2*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 485 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	16,25	36,80	8119*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C72)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	86,94	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	161,34			

\* o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
\* Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica  
\* por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.:	5646/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	04/12/2024

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

<b>CÉLULAS A PREENCHER</b>	<b>AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA</b>
----------------------------	--

**RESUMO DE INSUMOS POR POSTOS - DE ACORDO COM O PORTE DOS FORUNS**

ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1 UNIFORMES - PORTEIRO	Anual	269,25	Valor dos uniformes / 12 meses
2 UNIFORMES - PORTEIRO TEMPORÁRIO	Ano eleitoral	1.077,01	Valor / 3 meses
3 UNIFORMES - RECEPCIONISTA	Anual	283,23	Valor dos uniformes / 12 meses
4 UNIFORMES - VIGIA	Anual	59,83	Valor dos uniformes / 12 meses
5 UNIFORMES - VIGIA	Bienal	53,79	Valor dos uniformes / 24 meses
6 EQUIPAMENTOS - VIGIA	Única	47,31	Valor dos equipamentos / 48 meses

UNIFORMES - PORTEIRO				
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada
1	Terno completo (paletó, calça, camisa manga longa, gravata e sapatos)	unidade	1259,93	2
2	Camisa manga curta	unidade	102,73	2
3	Jaqueta dupla face	unidade	187,83	1
4	Blusa de lã decote "V"	unidade	121,24	2
5	Meias (par)	unidade	18,85	4
				<b>3.231,03</b>

UNIFORMES - RECEPCIONISTA				
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada
1	Terno completo (paletó, calça, camisa manga longa, gravata e sapatos)	unidade	1259,93	2
2	Camisa manga curta	unidade	102,73	2
3	Jaqueta dupla face	unidade	206,97	2
4	Blusa de lã decote "V"	unidade	121,24	2
5	Meias (par)	unidade	17,05	1
				<b>3.398,79</b>

UNIFORMES - VIGIA				
1	Calça tática militar (no mínimo 67% algodão em Rip Stop)	unidade	153,26	2
2	Camisas manga curta (100% algodão)	unidade	71,83	2
3	Camisas manga longa (100% algodão)	unidade	85,52	2
4	Boné	unidade	31,25	1
5	Meia cano alto (100% algodão)	unidade	10,91	6
				<b>717,93</b>
6	Jaqueta tática em nylon impermeável	unidade	203,67	2
7	Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade	432,17	2
8	Capa de chuva em PVC na cor amarela ou preta	unidade	19,36	1
				<b>1.291,04</b>

EQUIPAMENTOS - VIGIA				
1	Lanterna (para rondas noturnas ou áreas de pouca iluminação)	unidade	73,08	1
2	Bastões perimetral + bottons de controle (10 mínimo)	unidade	732,66	3
				<b>2.271,06</b>

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.º	5646/2024
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta	04/12/2024
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	56.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS PARA A CONTRATAÇÃO	10.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	PORTEIRO 8h48m	44	220
2	RECEPCIONISTA	35	175
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	44	220

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS			
	ENCARGOS SOCIAIS - PORTEIRO	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - RECEPCIONISTA	36,80	0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2644	0,2644 Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme CLT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	2160,00	9,82	17,67	6,50	30,57
2	RECEPCIONISTA	1470,80	8,40	15,13	5,57	26,17
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	2160,00	9,82	17,67	6,50	30,57

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	2160,00	9,82	23,56	8,67	40,76
2	RECEPCIONISTA	1470,80	8,40	20,17	7,42	34,89
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	2160,00	9,82	23,56	8,67	40,76

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	2160,00	13,46	24,24	8,92	41,92
2	RECEPCIONISTA	1470,80	11,53	20,75	7,64	35,89
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	2160,00	13,46	24,24	8,92	41,92

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	2160,00	13,46	32,32	11,89	55,90
2	RECEPCIONISTA	1470,80	11,53	27,66	10,18	47,85
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	2160,00	13,46	32,32	11,89	55,90

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO			
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	26,67	33,72
2	RECEPCIONISTA	26,67	33,72
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	26,67	33,72

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDDE DIÁRIA	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	6,00	2,00	15,17
2	RECEPCIONISTA	6,00	2,00	15,17
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	6,00	2,00	15,17

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR					
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	700,00	140,00	560,00	708,00
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	630,00	126,00	504,00	637,00
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	560,00	112,00	448,00	566,00

\*percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Cláusula 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.º:	5646/2024
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	04/12/2024

Nome da empresa	0
CNPJ	0

**EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE**  
**Ocorrência por fato gerador**

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	PORTEIRO 8h48m	44	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	72,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	26,50	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	26,67	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>137,16</b>	
	CITL	36,26	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>173,42</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	RECEPCIONISTA	35	175
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	49,03	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	18,04	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	26,67	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>105,74</b>	
	CITL	27,95	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>133,69</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	VIGIA	12X36	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	75,86	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,92	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	26,67	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	10,20	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>140,65</b>	
	CITL	37,18	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>177,83</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	44,00	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	72,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	26,50	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	26,67	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>137,16</b>	
	CITL	36,26	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>173,42</b>	